

5 באוגוסט 2013

לכבוד

מעסיקים בענף הבנייה, התשתיות, הצמ"ה, והעבודות הציבוריות
מנהלי הארגונים המקומיים בהתאחדות בוני הארץ
איגוד תאגידי כוח אדם זר לבניין
מרכז הבינוי במשטרת ישראל
מזכירי איגוד הבניין במרחבי ההסתדרות

הנדון: עדכון דרגות לעובדי ענף הבניה במלאת שלוש שנים להסכם הקיבוצי

1. ההסכם הקיבוצי בענף הבניה קובע מנגנון קידום אוטומטי בדרגה, בשלוש הדרגות הראשונות, שבטבלאות השכר. כל עובד זכאי להתקדם בדרגה אחת בכל שלוש שנות עבודה מלאות בענף הבניה בישראל.

2. בהתאם לאמור בסעיף 20.ב. להסכם "קידום בדרגות עד לדרגה 3 (כולל) בהתאם לטבלאות השכר התעריפי יהיה אוטומטי. כל שלוש שנים של עבודה מלאה בענף בישראל, יתקדם עובד בדרגה אחת. מניין שלוש השנים מתחיל מיום כניסת הסכם זה לתוקף."

3. בחודש אוגוסט 2013, ימלאו שלוש שנים לתוקפו של ההסכם הקיבוצי. החל ממועד זה, יש לעדכן את דרגות עובדי הבניה (עובדים ומנהלי עבודה) המועסקים אצלכם. העדכון לזכאים יחל במשכורת חודש ספטמבר המשולמת בחודש אוקטובר.

4. **לתשומת לבכם:**

4.1. עובד בדרגה הראשונה: עובד בעל וותק של שלוש שנים בענף (אף אם לא עבד בחברתכם בכל אותן השנים), אשר שכרו משולם לו בהתאם לדרגת השכר הראשונה, ודרגתו לא עודכנה עד כה, זכאי לעדכון דרגתו ושכרו, בהתאם לדרגה השניה שבטבלאות השכר התעריפי;

4.2. עובד בדרגה השניה: האמור לעיל נכון גם ביחס לעובד אשר ביום כניסת ההסכם הקיבוצי לתוקף (אוגוסט 2010), קיבל את שכרו בהתאם לדרגת השכר השניה. עובד כאמור, אשר עבד שלוש שנים מלאות בענף, ודרגתו טרם עודכנה, יהיה זכאי לשכר בהתאם לדרגה השלישית הקבועה בטבלאות השכר התעריפי;

4.3. הסדרים מיטיבים:

האמור לעיל אינו חל על מעסיקים אשר נהוגים אצלם תנאי שכר ותנאי קידום בדרגה מיטיבים, העולים על הקבוע בהסכם הקיבוצי, בכפוף לאמור להלן:

4.3.1. עובד שצבר ותק של שלוש שנות עבודה מלאות בענף בישראל, החל מחודש אוגוסט 2010, שכרו לא יפחת מן השכר הקבוע לעובד בדרגה השנייה בטבלאות השכר התעריפי;

4.3.2. עובד שקיבל שכר בסכום גדול משכר הדרגה השניה אך קטן משכר הדרגה השלישית, ועבד שלוש שנים מלאות בענף מיום כניסת ההסכם הקיבוצי לתוקף, ישובץ בדרגת השכר השלישית בטבלאות השכר התעריפי, במלאת 3 שנים להסכם הקיבוצי;

4.3.3. עובד שקודם בדרגה במהלך שלוש השנים ממועד כניסת ההסכם הקיבוצי לתוקף, יקודם לדרגה הבאה במלאת שלוש שנים לקידומו, אך לא יותר מהדרגה השלישית.

4.4. ככל שאינכם בטוחים בדבר זכאותו של עובד לקידום בדרגה (למשל, עובד שעובד אצלכם פחות משלוש שנים), הנכם רשאים לפנות לעובד ולבקש ממנו לספק מסמכים לשם הוכחת הוותק (לעניין זה, לצורך הוכחת ותק ניתן לעשות שימוש באישור מקרנות פנסיה, אישור ממעבידים קודמים, תלושי שכר ואסמכתאות מרשויות המס או המוסד לביטוח לאומי).

4.5. שנת עבודה: לפי ההסכם הקיבוצי הזכאות לקידום בשלוש הדרגות הראשונות היא "כל שלוש שנים של עבודה מלאה בענף בישראל".

בכבוד רב

יצחק מילאל
יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ

אורי רובין
יו"ר ועדת העבודה
התאחדות בוני הארץ

חוזר זה יפורסם באתר האינטרנט של התאחדות בוני הרץ, ההסתדרות החדשה והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה

העתיקים:

ניסים בובליל- נשיא התאחדות בוני הארץ
עו"ד אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות
עו"ד אליאב בן שמעון - מנכ"ל התאחדות בוני הארץ
מר יואל ליפובצקי- סגן מנהל, מנהל שרות למעסיקים, רשות האוכלוסין וההגירה
עו"ד איל שלו- מנכ"ל הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה
ג'יהאד עקל - יו"ר חדר מצב ומ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות
יצחק גורביץ - משנה למנכ"ל ומנהל אגף הכספים בהתאחדות בוני הארץ
שאוול קאתב- מ"מ יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ