



על הפיגומים

מגזין ההסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל



יוני 2013, סיון תשע"ג

הדור הבא של בוני ישראל, עמודים 18-19

שמים את השירות לקבלן
במרכז
ראיון עם אבנר לוי, יו"ר ארגון
קבלני תל-אביב-בת-ים
עמודים 20-21

פנים חדשות בהסתדרות
עו"ד תהילה אלדד ועו"ד קרן
דברא
עמוד 28

זה לא רק ספורט
יום הספורט החמישי בענף
הבניין
עמודים 22-24

ההתאחדות
לשמר ולטפח את זכויות
העובדים
ראיון עם עו"ד אליאב בן
שמעון מנכ"ל התאחדות בוני
הארץ
עמודים 10-11

תוכן עניינים

על הפיגומים
ירחון הבנייה של הסתדרות הבניה
והעץ
מערכת:
מייסד ועורך אחראי: יצחק מויאל

עורך ראשי: פיני (טל) חזן
עורכת משנה: ערד נטע וייג-מלכא
כתבת מערכת: א. ארביב
מוציא לאור:
פרסום: אומנות המילה
www.nadlanews.net
טלפון: 054-4955398
רח' קמואל 56- תל אביב
Office@nadlanews.net - מייל

עריכה גרפית: אומנות המילה
לפרסום במגזין הקרוב ניתן לפנות
לפיני בנייד:
054-4955398
פקס: 03-9525288
חפשו אותנו ב- אתר נדלני
Office@nadlanews.net: מייל



בחסות הקרן לעידוד ולפיתוח ענף
הבנייה בישראל, מיסודם של
הסתדרות עובדי הבניין והעץ
והתאחדות בוני הארץ
כתובת: ויצמן 14, מגדל ויצמן,
קומה 17
ת.ד: 33213, מיקוד: 61331
טלפון: 03-6247495
טלפקס: 03-6247494

כתב העת "על הפיגומים" הוא
שופר הסתדרות עובדי הבניין והעץ
בישראל, מעבר לכך הוא גם כלי
דרכו, כל אחד מכם יכול להביע
דעתו בחופשיות
מערכת "על הפיגומים" פונה אליכם
לכתוב לה בכל נושא שעשוי לעניין
את קהל הקוראים והעובדים!
כתובתו להערות והארות:
מגזין "על הפיגומים"
הסתדרות עובדי הבניין והעץ,
ארלוזורוב 93, תל אביב
מיקוד: 62098
טלפון: 03-6921498/1478

הפרסום המופיע על גב כתב העת
הינו באחריות המפרסמים ועל
דעתם בלבד!
מערכת "על הפיגומים" אינה רואה
עצמה אחראית בכל צורה לחכמים
המופיעים בעמודי הפרסום והינם
באחריותן של החברות המפרסמות
בלבד! ט.ל.ח

3	דבר יו"ר ההסתדרות החדשה מר עופר עיני
3	דבר יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ מר יצחק מויאל
4	מתעדכנים ונפרדים ישיבת המרכז והמוזכירות של הסתדרות עובדי הבניין והעץ
4	בונים ישראלים יש ישראלים שרוצים לעבוד בבניין
6	על קפה ומאפה בעינות מפגש מקצועי למוזכירי האג"מ בהסתדרות ומנהלי הארגונים בהתאחדות
7	ביקור משלחת מבולגריה ומקפריסין
8	בחירות לוועד העובדים הארצי בתעשיות אבן וסיד
10-11	ההתאחדות מתחייבת לשמר ולטפח את מעמדם וחזיונותיהם של העובדים ראיון עם עו"ד אליאב בן-שמעון, מנכ"ל התאחדות בוני הארץ
12	בחירות לוועד הארצי בתעשיות אקרשטיין מלגות לימוד לילדי העובדים חברת רדימיקס למען ילדי ניצן בדרום תחרות העובד המצטיין יוצאת לדרך
14	מעסיק מצטיין ראיון עם הבעלים של חברת א.ושאחי הנדסה ובנייה בע"מ
16-17	נתיבות כפנינת הנדל"ן של הנגב
18-19	הדור הבא של בוני ישראל ראיון עם גל כהן, עובד בניין ישראלי
20-21	שמים את השירות לקבלן במרכז ראיון עם אבנר לוי, יו"ר ארגון קבלני תל-אביב-בת-ים
22-24	זה לא רק ספורט יום הספורט בענף הבניין פנים חדשות בהסתדרות עו"ד תהילה אלדד ועו"ד קרן דברא
29	עם הפנים לצפון ראיון עם יאיר רחמים, יו"ר ארגון קבלני הצפון
30	מצטיינים ביציבות ראיון עם רפי מסט, יו"ר מרחב חיפה בהסתדרות
31	על טעם ועל ריח



ברכות....

עובדים יקרים,



בפתחם של הדברים אני מבקש לצל את ההודמנות ולברך את הסתדרות עובדי הבניין והעץ, בראשות יצחק מויאל, על ההתמדה מזה שנים בהוצאת גיליונות אינפורמטיביים ועדכניים לעובדי הענף. המגזין נותן לכם, עובדי הבניין והעץ, אפשרות להתעדכן במצב הענף, באפשרויות הקיימות בו, בזכויותיכם ובנעשה באיגוד המקצועי ובהסתדרות.

שנת 2013 עומדת בסימן של הסכם ענפי חדש לעובדי הבניין. כבר החודש ההסתדרות צפויה לפתוח במו"מ על ההסכם החדש עם התאחדות בוני הארץ, במסגרתו ההסתדרות תעמוד על שיפור זכויות ותנאי העסקת העובדים בענף. אני סמוך ובטוח כי הסתדרות עובדי הבניין והעץ תעשה כל שביכולתה על מנת לאפשר לעובדים את ההסכם הטוב ביותר בעיקר בתקופה כלכלית לא פשוטה זו.

ברצוני אף לברך את הסתדרות עובדי הבניין והעץ על פעילויות הרווחה הענפות שהיא מקיימת וזאת בכדי להגביר את הקשר עם העובדים. פעילויות כמו יום האישיה הבינלאומי לנשות עובדי הענף, ימי כיף במימדיון, הגדלת מספר המשתתפים בימי הספורט ושדרוג ההשתלמויות וההכשרות המקצועיות תורמות לרווחתם של העובדים ולחיזוק מעמדם.

אני מאחל לכם קריאה נעימה.

בברכה,
עופר עיני
יו"ר ההסתדרות

עובדים יקרים,



אנו עומדים בפתחם של מו"מ על מספר הסכמים קיבוציים מיוחדים, ביניהם מרכז הבינוי במשטרת ישראל, אבן וסיד, איטונג ובראשם ההסכם הקיבוצי בענף הבנייה. המו"מ על עדכון ההסכם הקיבוצי בענף הבנייה מתנהל כשמעלינו מתנוססים ענני הגזירות הכלכליות, שישפיעו על חיינו כעובדים, כאזרחים ומן הסתם גם על המעסיקים. המו"מ מנהל על ידי צוות מקצועי מטעמי שאושר במזכירות האיגוד ומורכב מנציגי הסקטורים השונים בענף. כולי תקווה כי בסופו של יום נצליח לשפר עבורכם את התנאים הקבועים בהסכם, לפשט אותו ולהתאימו ככל האפשר למציאות אותה אתם חווים בשטח.

אנו ממשיכים להשקיע רבות בתחום הרווחה, יום הספורט הענפי התקיים בווינגייט ב- 26 במאי. היה תענוג לראות את הרוח הספורטיבית ואת גאוות העובדים הספורטאים, לבושים במדי הספורט של מעסיקם. בנוסף, במהלך חודש יוני נקיים עבורכם את ימי הכיף בפארק הממדיון בתל-אביב. הימים הללו מסובסדים באופן משמעותי על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה ומוצעים לכם במחיר השווה לכל נפש. אני קורא לכל אחד ואחת מכם לקחת פסק זמן מהעבודה הקשה והמאומצת ולבלות זמן איכות עם המשפחה.

בנוסף, אנו בעיצומו של הליך להקמתו של אתר הצרכנות באינטרנט, שיהיה חלק בלתי נפרד מהאתר של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה. אם טרם ביקרתם באתר של הקרן אני ממליץ לכם לעשות זאת בהקדם ולהתעדכן בהכשרות המקצועיות, בפעילויות הרווחה ובנושאים נוספים המופיעים באתר.

לפניכם גיליון נוסף של "על הפיגומים", במסגרתו אנו מדווחים לכם על עיקר פעילותנו ברבעון האחרון, הן בנושאי איגוד מקצועי והן. כמו כן, אני שב ומזמין אתכם להתעדכן בפעילותנו באתר החדש של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה ולפנות אלינו עם הצעות לשיפור ויעול האתר.

שלכם,
יצחק מויאל
יו"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ
וממלא מקום נשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה



חדשות אחרונות



מתערכים ונפרדים

ב- 19 במרץ התקיימה בבניין ההסתדרות ישיבת מרכז ומזכירות מורחבת של ההסתדרות עובדי הבניין והעץ, במסגרתה מזכיר האג"מ וראשי הוועדים קיבלו מיצחק מויאל עדכונים מקצועיים על פעילות האיגוד ברבעון הראשון של השנה והמשך יישומה של תוכנית העבודה עד לסוף שנת 2013 בהתייחס להסכמים קיבוציים, הכשרה מקצועית ורווחה. בסיום החלק הפורמאלי של האירוע, התפנו המשתתפים להרמת כוסית ולפרידה מרגשת משני חברים יקרים שפרשו לגמלאות לאחר שנות עשייה רבות - זיאד עודה, יור מרחב נצרת ושמואל עינב, מזכיר איגוד הבניין והעץ במרחב נהריה. מויאל העניק להם מגן הוקרה כאות תודה על פועלם הרב למען עובדי הבניין והעץ לאורך השנים. במרכז פעילותו של שמואל עינב בענף הבניין והעץ עמד מפעל "מטבחי רגבה" שבקיבוץ רגבה. עדות לכך הייתה הגעתם של בני לרון מנכ"ל המפעל ושל מנהלת המשאבי אנוש לטקס הפרידה. לרון סיפר על הקשר החם שנוצר בין הנהלת המפעל ובין ההסתדרות במרחב נהריה. לדבריו, שני הצדדים הבינו כי ייצאו נשכרים מהיציבות והשקט התעשייתי במפעל והשכילו לשתף פעולה ולהגיע לפשרות. בסוף דבריו העניק לרון לעינב שי צנוע בשם ההנהלה והעובדים. עינב צפוי להמשיך את פעילותו בהסתדרות בהתנדבות ולהמשיך ולעמוד בקשר עם עובדי המפעל. כמו כן, הייתה זו הזדמנות להיפרד ולהודות למוטי כידור, המנכ"ל היוצא של התאחדות בוני הארץ, שפרש מתפקידו בחודש דצמבר. מויאל הודה לכידור על שהנהיג מדיניות של פתיחות ושיתוף פעולה עם ההסתדרות, העניק לו מגן הוקרה ואיחל לו הצלחה בהמשך דרכו.

בונים ישראלים - יש ישראלים שרוצים לעבוד בבנין

קצין במילואים, בוגר הייטק ואם לארבעה ילדים לא, זו לא התחלה של בדיחה טובה, זה פשוט סיפור ישראלי ציוני טוב! סיפור של זרימת ישראלים איכותיים לענף הבניין. מתוך הכרה שענף הבניין הוא אחד המובילים במשק, ענף מתקדם וחיוני שתמיד יהיה בו ביקוש לעובדים איכותיים וזהו ענף שמתגמל את העובדים שלו יותר מאשר ענפים אחרים. חשוב להזכיר את ההסכם הקיבוצי בין התאחדות בוני הארץ בהובלתו של ניסים בובליל ובין ההסתדרות עובדי הבניין והעץ בהובלתו של יצחק מויאל, אשר שדרגו את מערכת יחסי העבודה בין עובדים למעסיקים תוך הכרה שעובדים מרוצים הם עובדים פוריים יותר. כאן המקום לציין להמחשת ההישג כי שכר המינימום בענף הבנייה הוא הגבוה במשק! כמו כן, לא לחינם נחשב ענף הבנייה כענף "חצי הייטק" וזאת לאור שיפור טכניקות ושיטות הבניה.

ההתפתחויות הללו ממצבות את הענף במקום גבוה ונחשק. למי ששכח כדאי להזכיר כי עוד טרם הקמת המדינה ועד שנת 1967 הבנייה בישראל הייתה מבוססת על עבודה עברית גאה. לאחר מלחמת ששת הימים, הענף הוצף בכוח עבודה זול והחל להיות מזוהה ברובו עם פלסטינים מהשטחים, שהלכו וצברו את עיקר הידע והניסיון. האינתיפאדה הראשונה הקטינה את הכדאיות בהעסקת פלסטינים עקב העדרויות מהעבודה ומקום מכונים והעובדים הזרים הצטרפו לשוק העבודה בענף. קיימים יתרונות רבים בהעסקת עובדים זרים, אולם החיסרון בדחיקת רגלי הישראלים בא לביטוי היום בחוסר המשכיות וחוסר משווע בדרג הניהול בבניין.

מיזם "בונים ישראלים", המנוהל על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה החל במרץ 2009, לאחרונה נפתח קורס מס' 17 "והיד עוד נטויה". שותפים למיזם גם משרד הכלכלה והמסחר ומשרד הביטחון. המסלול במיזם כולל הכשרה מקצועית מפוקחת, השמה בחברות הבניה מהמובילות במשק, שכר המאפשר קיום בכבוד! מענקי התמדה והדובדבן שבקצפת-קורס מנהלי עבודה לאחר ותק של שלוש וחצי שנים בלבד במקום חמש!

כאמור, קורס 17 נפתח בחודש מאי במכללת עמל באשדוד. החניכים נבחרו מתוך עשרות פונים ובימים אלה הם שוקדים בקורס על תורת המקצוע, בטיחות בעבודה בגובה ועזרה ראשונה, עבודה מעשית בחצר המכללה וספורים באתרי בניה. האטרקציה בקורס היא אם לארבעה ילדים שנחוושה להגיע לדרג הניהול בענף (והיא גם מסוגלת!)

דבוש שמעון- מנהל המיזם



חניכי קורס במכללת עמל אשדוד





חברת דרך חדשה בתנועה כל המוצרים והפתרונות לכביש במקום אחד

חברת דרך חדשה בתנועה מתמחה בפיתוח, ייצור, שיווק והתקנת אביזרי בטיחות לכבישים ובצביעת כבישים וחניונים.

הניסיון העשיר, הצוות המקצועי והזמינות הגבוהה הם שהופכים אותנו לפיתרון המושלם עבורכם! עם דגש גבוה על בטיחות ואמינות.

אנו מספקים מגוון רב של שירותים ומוצרים בתחום התעבורה בניהם: תכנון ואישור של הסדרי תנועה, פקחי תנועה ושילוט פנים בהתאמה אישית לצרכי הלקוח. החברה מוסמכת על ידי נתיבי ישראל ומשרד הביטחון לביצוע עבודות צביעה ותמרור באתרי עבודה וסלילה.



לפרטים נוספים התקשרו עוד היום!

03-9031866, פקס: 1533-9011684, office@neway1.co.il

בקר באתרנו החדש www.neway1.co.il



חדשות אחרונות

על קפה ומאפה בעיינות



יצחק מויאל מברך את משתתפי המפגש

ב-22 באפריל התקיים במרכז העסקים "קריפטון" בכפר עיינות מפגש מקצועי משותף למזכירי איגוד הבניין בהסתדרות ולמנהלי הארגונים המקומיים בהתאחדות בוני הארץ. בנוסף למזכירים ולמנהלי הארגונים השתתפו במפגש ניסים בובליל נשיא התאחדות בוני הארץ ונשיא הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, שמוליק לוי, סגן נשיא וי"ר הארגונים המקומיים, יצחק מויאל, וי"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, עו"ד אליאב בן שמעון, מנכ"ל ההתאחדות, עו"ד איל שלו, מנכ"ל הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, זואל טל, מנהלת אגף הפרסום והשיווק בהתאחדות, עובדי הקרן וצוות ההסתדרות היושב במטה האיגוד בתל-אביב.

המפגש, השני במספר, הינו חלק מתוכנית העבודה המשותפת לשני הארגונים ועל הפקתו היו אחראים איציק גורביץ' משנה למנכ"ל ומנהל אגף הכספים בהתאחדות בוני הארץ ונטע וייג-מלכא מהסתדרות עובדי הבניין והעץ. גורביץ': "המפגש היה חשוב קודם כל בכדי לקרב בין מנהלי הארגונים ומזכירי האג"מ באופן שהכרות זו תשמש בסיס לשיתוף פעולה רקע ההסכם הקיבוצי. אין ספק שיש מקום להעמיק ולחזק את הנציגות המקומית של ההסתדרות וההתאחדות על מנת לשפר את השירות לעובד ולמעסיק. המפגש גם

נערכים לבניית תכנית לשיפור המצב. כנציג של המעסיקים, אני יכול להעיד שהתבררנו בשותף רציני בדמותם של וי"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ מר מויאל ועו"ד נטע וייג-מלכא".

המפגש הראשון בין צוותי הארגונים התקיים במתכונת דומה לפני כשנתיים ומאז הצטרפו לאיגוד הבניין שישה מזכירי איגוד חדשים ובהתאחדות התחלפו שני מנהלי ארגונים. נטע וייג-מלכא מוסיפה: "הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה מאפשרת לנו לקיים מפגשים מקצועיים משותפים שתורמים

להרחבת ההדברות בין הארגונים, מתוך ההבנה שאנו שותפים מלאים לקביעת המציאות בענף ולעיצוב עתידו. בחרנו לקיים את המפגש מחוץ לעיר, לפנק את החברים באוכל טעים ואווירה כפרית וליצור אווירה של גיבוש והדברות. מבחינה מקצועית, מאוד רצינו לשמוע מהנציגים בשטח האם נתקלו בקשיים או כשלים ביישום ההסכם הנוכחי. בנוסף, קרו לא מעט דברים מאז שנחתם ההסכם ב-2010 - התוכנית למעבר מדרגה 1 ל-2, פרויקט פילת, תלוש השכר האחד, וכעת אנו עומדים בפני תחילת מו"מ על הסכם חדש. להסכם הקיבוצי הענפי יש השפעה על תדמיתו של עובד הבניין וכאשר קבועים בו תנאי העסקה הנחשבים טובים ביחס לענפי התעשייה האחרים, הוא בהחלט עשוי לסייע בגיוס כוח-אדם חדש וצעיר לענף".

אבי גבאי, מזכיר איגוד מקצועי ממרחב נגב מרכזי שרק לאחרונה הצטרף לאיגוד הבניין והעץ התרשם משיתוף הפעולה: "כמי שעוסק כבר למעלה מעשר שנים בענייני עובדים ומעסיקים והמתח שביניהם, אני רוצה לומר שאין דומה לשיתוף פעולה בין ארגון מעסיקים לבין ארגון עובדים כפי שהתחוויר לי שמונתי לעסוק בתחום הבניין והעץ. הן מהפן המקצועי והן מהפן הארגוני.

גם עו"ד קרן דברא, מזכירת האיגוד החדש במרחב אשדוד, מרגישה כי המפגש המשותף תרם לה רבות: "כמזכירת איגוד חדשה בענף הבניין והעץ הייתי שומעת מהצד על הארגון ועבודת הצוות המקצועית של האמונים על הענף החל מראשותו של וי"ר יצחק מויאל וכלה בעו"ד נטע וייג-מלכא, שאול כאתב, מזל פינטו, פיצ'י דובינר ועליזה ברגר-אנקורי. ביום העיון המקצועי בקיבוץ עיינות זכיתי להיות עדה לכך. ראשית הגענו לפינת חמד, שקטה, עם אולם הרצאות מרשים וארוחות מפנקות במהלך היום. לאחר מכן תודות ליום מאורגן וחד נגענו בסוגיות העולות מההסכם הקיבוצי בענף על רבדיו, ומזכירי האיגוד ומנהלי הארגונים ניהלו סיעור מוחות משותף לקידום האינטרסים המשותפים לטובת העובדים בענף. לכולם ניתנה האפשרות להביע עמדתם וכולם קיבלו מענה מקצועי והולם מהפאנל המקצועי. לסיום דאג הצוות הנפלא גם לנפש ולמוטיבציה, והקשבנו להרצאה מעוררת חושים מפי עופר בן דור על מוטיבציה ואמונה בעצמך ובמטרה. ישר כוח וכן ירבו מפגשים מסוג זה. בטוחני כי כל הסוגיות המקצועיות שהועלו יבואו לידי ביטוי בפתחו של ההסכם העתידי לבוא".

המפגש הסתיים עם "טעם של עוד" והבטחה שהמשך יבוא....



חדשות אחרונות

ביקור משלחת מבולגריה ומקפריסין



יו"ר הסתדרות עובדי הבניין הבולגרי במפגש עם העובדים הבולגרים באתר של סולל בונה

לפני כשנה, ועל רקע בקשת משרד אוצר ורשות האוכלוסין וההגירה לסייע להם בהבאת העובדים הזרים בבולגריה, הסכימה ההתאחדות להוביל את הליך המיון של העובדים הבולגרים לעבודת הבנייה בישראל, כתוצאה ממיונים אלו מיונו 1,000 עובדים בולגריים מתוכם הגיעו לישראל כ- 760 בולגרים. נציגי ההתאחדות הציגו בפני יו"ר הסתדרות עובדי הבניין של העובדים בבולגריה ואת הקשיים עמם התמודדו מול גורמי הממשל בבולגריה ובישראל. יו"ר הסתדרות עובדי הבניין בבולגריה, חידוש ההליך והסרת החסמים בבולגריה. כמו כן, ביקרו חברי המשלחת בקורס הכשרת השלדאים שנפתח לאחרונה במכללת עמל הישגים באשדוד ולמדו על הליך הכשרתם של הישראלים לעבודת הבנייה.

בין לבין, נהנו האורחים מיום של תיירות בירושלים, כולל ביקור במוזיאון "יד ושם" וכן מסוף שבוע בים המלח.

יצחק מויאל: "אנו מקפידים להיפגש עם איגודים מקצועיים מכל רחבי העולם בכדי להחליף בינינו מידע וניסיון מקצועי. היה לי חשוב שנציגי האיגוד המקצועי מבולגריה ייפגשו עם העובדים הבולגרים ויילמדו ממקור ראשון על תנאי העסקתם של הזרים. הסכם העבודה הקיבוצי הענפי חל באופן שוויוני על הישראלים והזרים ובכך אנו שונים ומיוחדים מכל העולם. יש עוד דברים רבים שעלינו לשפר אך גם הרבה במה להתגאות".

יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ יצחק מויאל אירח בחודש אפריל משלחת שהורכבה מיו"ר אגוד עובדי הבניין הבולגרי יואניס פרטניוטיס (Ioanis Parteniotis), רעייתו וסגנו, ומיו"ר אגוד עובדי הבניין הקפריסאי ינקיס לואנו (Yiannakis Ioannou) ורעייתו. ביקור המשלחת בישראל לווה על ידי אביטל שפירא, מנהלת המחלקה ליחסים בינלאומיים בהסתדרות, והתקיים בשיתוף הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל.

ביום הראשון לביקור, נסעו חברי המשלחת והמארחים לבקר באתר הבנייה של סולל בונה בבית שמש, בו נבנה בימים אלה מרכז הדרכה חדיש ומודרני של משטרת ישראל. באתר מועסקת קבוצה של כשבעים בולגרים באמצעות שלושה תאגידים ובראשם תאגיד העובדים הזרים של סולל בונה, המנוהל על ידי משה אנגרסט ועידית אקהוס, עוזרתו. העובדים הבולגרים יודעו מראש על בואם של נציגי האיגוד מבולגריה והעלו בפניהם בעיות שנדונו לאחר מכן מול נציגי התאגיד ומול עידית סלע, סמנכ"ל משאבי האנוש של סולל בונה. בסיום המפגש, שהתארך מעבר למצופה, הביעו נציגי האיגוד הבולגרי שביעות רצון מתנאי העסקת העובדים הזרים בסולל בונה ובישראל בכלל, בייחוד בהשוואה להעסקתם בעולם.

במסגרת השהות בישראל ניפגש הנציג הבולגרי עם עו"ד אליאב בן שמעון מנכ"ל התאחדות בוני הארץ ועם יצחק גורביץ' המשנה למנכ"ל ומנהל אגף הכספים שהיה בזמנו אחראי מטעם ההתאחדות על מיון העובדים בבולגריה. כידוע,



חברי המשלחת במשרדי התאחדות בוני הארץ

חדשות אחרונות



בחירות לוועד העובדים הארצי בתעשיות אבן וסיד

י"ר ועדת הבחירות ובאישור י"ר הסתדרות עובדי הבניין מר יצחק מויאל: עו"ד דורית רגב בארי, שלמה יפרח, פיצ'י דובינר, יעל נומה מזכירת האיגוד ממרחב הנגב, אבי גבאי מזכיר האיגוד במרחב נגב מרכזי ופנינה חדר ששימשה כמזכרת ועדת הבחירות הארצית.

בתאריך 9.4.2013 הגיע יום הבחור

הבחירות התנהלו מקריית שמונה בצפון ועד אילת בדרום במספר מוקדי הצבעה ובשלוש קלפיות ניידות שהגיעו לכל עובד ועובד. כתשעים אחוז מכלל העובדים ומהמנהלים מימשו את זכותם והצביעו לוועד העובדים. הופעלו ארבע קלפיות ניידות, שלוש קלפיות ניידות שהגיעו לכל תחנות העבודה וכן היסעים לכל עובד שחפץ להגיע לקלפי בו אמור להצביע.

יעקב גבאי שניהל את הליך הבחירות ברמה הארצית מציין בסיפוק: "הבחירות עברו ללא תקלות ולראשונה הוצבו בכל קלפי וקלפי נציגי הסתדרות עובדי הבניין והעץ כמשקיפים וחברי קלפי ודאגו להליך בחירות תקין. כמו כן, זכינו לשיתוף הפעולה הישיר מהנהלת החברה".

בבחירות נבחרו 13 חברי וועד העובדים הארצי מכלל מקומות העבודה ברחבי הארץ: מרחב צפון - י"ר הוועד מאדי בכרי חברים זמיר רן, פאדל זרקא, מפעל שפיה יו"ר הוועד יחיעם ישראלי, חברים - הרצל מכלוף, יוסי כהן, מרחב מרכזי מודיעין - יו"ר דוד פרסי, חברים - הלל שאול, יניב זוביב, צעדי אמנון, מרחב דרום - יו"ר שמטוב מרדכי, חברים - יחיאל אמר, נאסר אבו חאמד. לוועד סקטור המנהלים הארצי נבחרו שלושה חברים: סמיון יעקובביץ, אשר אסולין וחנן אביטל.

בישיבת מועצת העובדים הארצית הראשונה שנערכה בתאריך 21.4.2013 בוועד הפועל נבחר דוד פרסי ליו"ר וועד העובדים הארצי ונבחרו חברי מזכירות המועצה: מאדי בכרי, יחיעם ישראלי, שמטוב מרדכי, אמנון צעדי, דוד פרסי.

במסגרת תוכנית העבודה השנתית התקיימו בתאריך ה-9.4.2013, בחירות לוועד העובדים הארצי ולסקטור המנהלים בתעשיות אבן וסיד בהובלתו של יעקב גבאי, מזכיר איגוד הבניין והעץ במרחב חיפה ומחזיק התיק הארצי של תעשיות אבן וסיד.

מפעל אבן וסיד עוסק בייצור ושיווק חומרי מחצבה, אספלט, סיד בלוקים וחומרי בניה נוספים ומונה כ-280 עובדים ומנהלים ומתפרס מקריית שמונה בצפון ועד אילת בדרום. בעבר, וועד העובדים באבן וסיד היה בנוי כך שלכל סקטור היה וועד משלו - לפועלי המחצבות, ציוד מכני כבד, פקידים מנהלים, בלוקים, בתי מלאכה אשר תפקדו באופן עצמאי על כל המשתמע, לא היה קשר ממשי בין הוועדים דבר שצר בלבן, כל וועד דאג לעצמו עד כדי כך שוועד שהיה חזק השיג יותר, וועד חלש השיג פחות וכך נוצרו פערים בהישגי העובדים, יתרה מזאת - היו וועדים ששנים רבות תפקדו מכוח האינרציה ללא בחירות מסודרות.

ההישג הגדול ביותר במבנה החדש של וועד העובדים היה האחדות בין חברי הוועד, איחוד קופות הוועד, בחירת וועדת רווחה ארצית, בחירת גזבר ארצי וועדת כספים.

במהלך שלוש השנים האחרונות התחזק מעמדו של וועד העובדים בקרב העובדים והנהלה והושגו הישגים רבים לעובדים, החל משיפור משמעותי בשכרם של העובדים באמצעות חתימה על הסכמי שכר מכובדים, טיפול ויחס אישי לכל עובד ועובד, הארכת הסכם הפרישה המוקדמת ומסלול הפיצויים המוגדלים לעובדים (הסכם זילוני) ופעילות רווחה ענפה שיוזמת הסתדרות עובדי הבניין והעץ בחסות הקרן לעידוד ופיתוח הבניה במסגרתה מוצעים לעובדים השתלמויות סופי שבוע, ימי ספורט, ימי כיף למשפחות, טקס עובד מצטיין ועוד..

הליך הבחירות החל בכינוס מועצת העובדים הארצית וסקטור המנהלים בחודש מרץ 2013 בה הציג יעקב גבאי את הליך הבחירות בחברה וכן את וועדת הבחירות הארצית שהורכבה מנציגי העובדים שנבחרו ע"י העובדים מכלל מקומות העבודה בחברה ומנציגי ההסתדרות שמונו על ידי



Bellavida

מתחם אירועים



SM פרסום

ההרשמה לאירועים בעיצומה



חפשו אותנו בפייסבוק

רח הבושם 12, אשדוד | טל: 1-700-700-739 | פקס: 08-8539933

www.bellavida.co.il | bellavida@bellavida.co.il



ההתאחדות מתחיבת לשמר ולטפח את מעמד זכויותיהם של העובדים

עו"ד אליאב בן-שמעון מונה למנכ"ל ההתאחדות בוני הארץ בתקופה סוערת במיוחד – גזרות המיסוי, הקיצוץ בתקציב התשתיות, המחסור בעובדים, הורדת מחירי הדירה, מצוקת האשראי, הם רק חלק מהנושאים הבווערים המעסיקים את ההתאחדות בימים אלה.

ראיון עם מנכ"ל חדש שינסה לייצר עבור כולנו מציאות שפויה יותר.

כהוצאה מוכרת והקלה בתנאי המשכנתא.

אנו עומדים בפני חידוש ההסכם הקיבוצי הענפי כשברקע ענני הגזירות הכלכליות שישפיעו על כיסם של העובדים והמעסיקים. מהם הלקחים שלך מההסכם הקיבוצי הנוכחי ומהן הנקודות שדורשות שיפור מבחינת המעסיקים בהסכם הבא?

לקראת חידוש המשא ומתן על ההסכם הקיבוצי בענף הבנייה, מתבצעת בהתאחדות בוני הארץ במסגרת ועדת העבודה בראשות מר אורי רובין, עבודה מקיפה למיפוי הלקחים של ההסכם משנת 2010. ניתן לומר בוודאות כי לצד היתרונות והחדשנות שבהסכם 2010 יש צורך בקידום של תקנון משמעת שיסדיר את יחסי העבודה באתרי הבנייה, יקבע כללים ברורים להתנהלות ויבטיח שמירה על כללי הבטיחות בעבודה. לקח חשוב נוסף הינו הצורך בהרחבת עצימות כוחה וסמכותה של הועדה הפריטטית במקביל לקידום מעמדה כגורם המשמעותי לפתרון סכסוכים בענף עוד לפני שהצדדים למחלוקת מגיעים לבית הדין לעבודה.

כיצד אתה רואה את מערכת יחסי העבודה ושיתוף הפעולה הקיים בין ההתאחדות בוני הארץ והסתדרות עובדי הבניין והעץ?

אין ספק שההתאחדות התברכה בשותף מקצועי, אמיץ ויוזם בתחום יחסי עבודה בענף בדמותה של הסתדרות עובדי בניין והעץ, בראשותו של מר איציק מויאל בתפקיד יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ. שיתוף פעולה זה היווה את הבסיס ליצירתו של ההסכם הקיבוצי החל בענף, הסכם חדשני השם את העובד במרכז מבחינת תנאי העבודה והסדרי השכר שבו. שיתוף פעולה



עו"ד אליאב בן שמעון

עובדים ישראלים, פלשתינאים וזרים.

מה לדעתך המדינה צריכה לעשות בכדי להוריד את מחירי הדירה ולאפשר לזוגות בתחילת דרכם לרכוש דירה גם ללא עזרה מההורים?

בעיית הדירה במדינת ישראל נובעת בעיקרה ממחסור בהיצע הדירות, הנאמד היום על סך מצטבר של מעל 100,000 יחידות דירה. מחסור זה הינו תולדה של חסמים רבים לאורך שרשרת ייצור הדירה, משלב תכנון הדירה ועד לגמר הבניה. על המדינה לפעול להגדלת היצע הדירות תוך טיפול בחסמים וצעדים משלימים כגון: פתרונות למצוקת האשראי, טיפול במחסור בעובדים מקצועיים לרבות מהנדסים ומנהלי עבודה, הרחבת היקפי הפרויקטים לתשתיות, חיסול פעילותה הביורוקרטית והקטנת הרגולציה, במקביל על המדינה להפחית באופן ניכר את המיסוי החל על הענף ולחלק על מיסוי רוכשי הדירות תוך מתן תמריצים ועידוד לפיתוח, לקיצור דרמטי של הליכי התכנון והבניה, והגדלה משמעותית של מספר העובדים המועסקים שמירה על הטבת מענקי המקום, בענף תוך יצירת תמהיל נכון בין הכרה בריבית על המשכנתאות

מהם האתגרים העיקריים עימם תתמודד ההתאחדות בשנה הקרובה?

ההתאחדות בוני הארץ, תמשיך בשנה הקרובה לפעול בכל המישורים לקידום ושגשוג ענף הבניה והתשתיות במדינת ישראל. בימים אלה ממש מטפלת ההתאחדות בשלל ההיבטים הנובעים מהצעות המחליטים המהוות את הבסיס לחוק ההסדרים ולתקציב מדינת ישראל לשנים 2013 ו-2014 והקשורים לענף, בכלל זה קידום של שלל החלטות חיוניות שחלקן פרי יוזמת פעילותה המקצועית של ההתאחדות כשעיקר מרצנו נתון למניעת קיומם של חסמים הקשורים לפעילות הענף, דוגמת הצעות החלטה של: הטלת מס עיכוב בניה שיוטל על קבלנים שלא יבנו וימכרו דירות בתקופה של 3 שנים הקרובות, הוספת מיסי פיתוח (שטחים) ומוסדות ציבור, גזירות מיסוי תמורות, שפוגעות דווקא במעמד הביניים ובאדם העובד: כהטלת מס, או לשם הדיוק "קנס" רכישה על משפרי דירה, ביטול מענקי המקום באזורי עדיפות ועוד. במקביל, בתחומי להגדלת היצע הדירות תוך טיפול התשתיות והבניה החוזית מתמודדת ההתאחדות עם כל קול הקורא לקיצוץ בתקציבי הפרויקטים התשתיתיים הקיימים המתוכננים. בנוסף ממשכה ההתאחדות להגדלת היצע הדירות בכלל ושיווק הקרקעות באזורי הביקוש, להרחבת האשראי הבנקאי לכלל מגורי הבניה והפיתוח, לקיצור דרמטי של הליכי התכנון והבניה, והגדלה משמעותית של מספר העובדים המועסקים שמירה על הטבת מענקי המקום, בענף תוך יצירת תמהיל נכון בין הכרה בריבית על המשכנתאות



מקצועי ומבורך זה פתח ערוצים נוספים לקידום הענף והעובד, כגון: ההתאחדות. ההתאחדות בשיתוף זה לא מדויק לומר כי מדובר בענף הרחבת התכניות להכשרת עובדים עם ההסתדרות והקרן לפיתוח ועידוד של עובדים זרים. שינוי תדמית מחייב באמצעות הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה כפלטפורמה משותפת להסתדרות ולהתאחדות, קליטת עובדים חדשים לענף, פעילויות רווחה ועוד.

דיברנו כרגע על שיתוף הפעולה היוצא דופן בין מטות הארגונים, יחד עם זאת, נציגי ההסתדרות הבאים במגע עם הקבלנים הבינוניים והקטנים מתמודדים עם חוסר אמון וחשש. מדוע לדעתך ומה ניתן לעשות בכדי לשנות זאת?

ההתאחדות פועלת בכל פעולותיה לטובת כלל הקבלנים הפועלים בענף ללא הבדלי גודל או סיווג מקצועי, כך שמבחינת ההתאחדות בפעילותה לא נעשית כל אבחנה בין קבלנים גדולים, קטנים ובינוניים. נציגי ההסתדרות, בדומה לנציגי ההתאחדות, צריכים להתמיד ולהתעקש להביא בפני כל קבלן את יתרונות והישגי ההסכם הקיבוצי, את שלל הפעילויות המשותפות הנעשות לטובת העובד והמעסיקים. אין ספק כי המשך הטמעת ההסכם וחלוחלו בכל הענף ישנה את גישתם של קבלנים אלו ביחס להסתדרות.

נושא הבטיחות בעבודה הוא נושא כאוב בענף הבנייה, המוביל מזה מספר שנים במספר תאונות העבודה. בשנת 2012 הסתדרות עובדי הבניין והעץ חתמה עם חברת סולל בונה על הסכם בטיחות המחייב את מנהלי ועובדי החברה ומבטא את מחויבותם לנושא הבטיחות. מה דעתך על כך? האם הסכם בטיחות ענפי עשוי להגביר אתמודעות המעסיקים לנושא הבטיחות? האם ישנן פעולות נוספות שההתאחדות מתכוונת לנקוט על מנת להקטין את מספר ההרוגים והנפגעים?

נושא הבטיחות בעבודה הוא נושא כאוב בענף הבנייה, המוביל מזה מספר שנים במספר תאונות העבודה. בשנת 2012 הסתדרות עובדי הבניין והעץ חתמה עם חברת סולל בונה על הסכם בטיחות המחייב את מנהלי ועובדי החברה ומבטא את מחויבותם לנושא הבטיחות. מה דעתך על כך? האם הסכם בטיחות ענפי עשוי להגביר אתמודעות המעסיקים לנושא הבטיחות? האם ישנן פעולות נוספות שההתאחדות מתכוונת לנקוט על מנת להקטין את מספר ההרוגים והנפגעים?

נושא הבטיחות בעבודה הוא נושא כאוב בענף הבנייה, המוביל מזה מספר שנים במספר תאונות העבודה. בשנת 2012 הסתדרות עובדי הבניין והעץ חתמה עם חברת סולל בונה על הסכם בטיחות המחייב את מנהלי ועובדי החברה ומבטא את מחויבותם לנושא הבטיחות. מה דעתך על כך? האם הסכם בטיחות ענפי עשוי להגביר אתמודעות המעסיקים לנושא הבטיחות? האם ישנן פעולות נוספות שההתאחדות מתכוונת לנקוט על מנת להקטין את מספר ההרוגים והנפגעים?

נושא הבטיחות בענף הינו נושא העומד באופן קבוע בעדיפות גבוה ובחשיבות עליונה בין שלל

הנושאים שבטיפול של אלף פלסטיניים וכ-5000 זרים. לכן ההתאחדות. ההתאחדות בשיתוף זה לא מדויק לומר כי מדובר בענף עם ההסתדרות והקרן לפיתוח ועידוד של עובדים זרים. שינוי תדמית מחייב ענף הבניה, תמשיך לפעול ולקדם בכל דרך את נושא הבטיחות ככלל ובאתרי הבניה בפרט, דרך קיומן של הענפית דהיינו: מוסדות ממשל, הכשרות וקורסי בטיחות, רענון קברניטים, כנסת, ציבור רחב. זאת נהלים, והטמעה. כל יוזמה שהיא צריכה להיות עבודה רצופה. שינוי שמטרתה קידום נושא הבטיחות תדמית מחייב גם שיפור בהתמקצעות תבחן בהיבטים המקצועיים ותקודם העוסקים בענף הן העובדים והן המעסיקים.

ההתאחדות וההסתדרות פועלות מזה כחמש שנים לגייס דורשי עבודה וחיילים משוחררים לענף הבנייה במסגרת מיזם "בונים ישראלים". האם אתה סבור כי ניתן "להחזיר עטרה ליושנה" ולחזור לימים בהם זו הייתה גאוה לעבוד כבנאי או כמנהל עבודה?

ההתאחדות בוני הארץ בהיבט אחד הינה זרוע הביצוע המרכזית של ממשלת ישראל וקטר מוביל בכלכלת ישראל האחראית על כ-9% מהתמ"ג של מדינת ישראל, כשמה כן היא בונה את הארץ, מהיבט השני הינה הגוף היציג המקצועי של כלל העוסקים בענף הבניה למגורים ולתשתיות וככזאת עיקריות: שכר נמוך שנבע מכניסת העובדים הפלשתינאים לענף, הקושי שבעבודות הבניה - יש עבודות קלות יותר בשוק וסוגיית תדמית הענף והעובדים בו. היום המצב השתנה באופן משמעותי: השכר בענף עלה מאד בשנים האחרונות והינו מהמובילים בשוק העבודה, קורסי ההכשרה שמובילים ההתאחדות וההסתדרות מאפשרים לעובד לקבל שכר גבוה, עם אפשרות של קידום לתפקידים גבוהים יותר (כגון מנהל עבודה), כמו כן, במהלך השנים האחרונות חלק ניכר מהעבודות הקשות בבניין מתועשות, תהליך הבניה הפך להיות מאתגר ומלווה בשימוש בטכנולוגיות חכמות ומתקדמות. נתונים אלה אמורים לתמוך ולתמרץ את החזרת העטרה ליושנה ולגרום לשילובם של יותר ישראלים כחלק ממאגר העובדים בענף.

למרות כל מה שציינת, הענף נתפס בעיני הציבור כענף של עובדים זרים, ארעיים, העובדים בעבודה שוחקת וקשה. כיצד משנים את תדמיתו של הענף? ענף הבנייה מעסיק כ-200 אלף עובדים, 160 אלף ישראלים, 28 הענף.



חדשות אחרונות

בחירות לוועד הארצי בתעשיות אקרשטיין

הסתדרות עובדי הבניין והעץ קיימה בחודש מרץ האחרון, בחירות לוועדי העובדים בשלושת המפעלים המרכיבים את תעשיות אקרשטיין ובמהלכן נבחרו על ידי כלל העובדים תשעה חברי ועד המהווים את חברי המועצה הארצית: **שמעון זפרני, מומי עוזיאל ובנצי צינגאוקר** מהמפעל בירוחם; **איציק מימון, סרגיי נוביקוב וסוביל הייב** ממפעל ראש פינה; **דוד אלמאלי, אברהם ממוסטבלוב ואלכסנדר קרטוב** - ממפעל אשדוד.

את הבחירות ניהל יוסי הובר, יו"ר מרחב נגב מרכזי, שבנוסף לתפקידו גם מחזיק את התיק הארצי של עובדי אקרשטיין. בתום הבחירות הודה הובר למזכירי האיגוד המקצועי שליוו את הליך הבחירות - עו"ד קרן דברא ממרחב אשדוד, אבי גבאי ממרחב נגב מרכזי וליהודה רפטאר ממועצת פועלי ראש פינה והוסיף: "עבדנו בסנכרון מלא בזמן הבחירות, הוועדים שמרו על שקט תעשייתי והקפידו על תקנון ההסתדרות ולכן הבחירות עברו ללא תקלות. בין הוועדים עצמם נבנו יחסי עבודה טובים ומכובדים. כעת, לאחר שנבחר וועד חדש, אנו יכולים לצאת לדרך. עבודה רבה מונחת לפתחנו ואני מאחל לכולנו בהצלחה".

לאחר שהושלמו הבחירות לוועד הארצי, בחרו חברי הוועד החדש את יו"ר הוועד הארצי. **לתפקיד נחבר פה אחד ובפעם השנייה שמעון זפרני ממפעל ירוחם.** זפרני: "התפקיד שלי מגלם בתוכו יסוד של אומנות. האומנות לחבר בין אנשים שמצד אחד הם שונים ועובדים במפעלים מרוחקים ושונים זה מזה ומצד שני, הם שותפים לדרך. הבחירה שלי לרשות הוועד הארצי הייתה תוצאה של הליך בחירות שקוף ודמוקרטי. נבחרתי פה אחד ואני בהחלט שמח על הבעת האמון שנתנו בי חבריי".



מלגות לימוד לילדי העובדים

הקרן לעידוד ענף הבניה בישראל מעניקה מלגות השתתפות בלימודים, לילדי העובדים החברים בהסתדרות עובדי הבניין והעץ.

עובד זכאי, המעוניין בקבלת מלגה עבור בנו/בתו יכול לקבל את הטופס דרך אתר האינטרנט של הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה.

עובדים העומדים בתנאי הזכאות יפנו את הבקשה להסתדרות עובדי הבניין והעץ, ארלוזורוב 93, ת"א, לידי עליזה ברגר אנקורי עד לתאריך ה- 30.9.2013.

חברת רדימיקס למען ילדי ניצן בדרום

מנהלי ועובדי חברת רדימיקס נרתמו לעזרת אגודת ניצן בדרום. עשרות ממנהלי המרחבים יחד עם העובדים הגיעו למועדון ניצן באופקים שם הם הפשילו שרוולים והחלו בעבודות לפני החג. הם שיפצו, ניקו, עדרו, שתלו צמחים, צבעו את הגדרות מסביב, ניכשו את העשבייה, חפרו בורות לשתייה חדשה, צבעו את קירות המבנה וניקו את חלל המקום והכול באווירה נהדרת יחד עם ילדי המקום.

אגודת ניצן זוהי האגודה הגדולה בישראל לטיפול בלקויות ובהפרעות למידה לילדים ובוגרים



תחרות העובד המצטיין יצאת לדרך...

גם השנה, הסתדרות עובדי הבניין והעץ מוקירה תודה לעובדי הבניין והעץ שפועלים המקצועי מהווה סמל למופת ומקור לגאווה

מעסיקים המעוניינים להמליץ על עובדיהם - ישראלים, פלסטינים וזרים - מוזמנים לפנות לנציג ארגון הקבלנים המקומי או למזכיר האיגוד המקצועי של ההסתדרות במרחב עיסוקם.

המועד האחרון להגשת טופסי המועמדות לוועדת השיפוט הארצית הוא ה- 6.6.2013 וזאת בצירוף כל ההמלצות והתעודות המקצועיות שהתקבלו.

טקס חגיגי להענקת מלגות ההצטיינות בענף הבניין והעץ יתקיים ביום ד', ה- 24.7.2013.



אש קונטרול

מערכות ספרינקלרים לכיבוי אש בע"מ

חברת "אש קונטרול מערכות ספרינקלרים לכיבוי אש בע"מ" הוקמה ביוני 2012, ומשרתת עשרות לקוחות פרטיים, עסקיים ומוסדיים מכל רחבי הארץ. תוך זמן קצר התרחבה החברה וכיום היא מעסיקה אנשי מקצוע מהשורה הראשונה ומתמחה באיפיון פרויקטים והתאמה מושלמת לצרכי הלקוח. הן מצד אנשי המקצוע בתחום הייעוץ והתכנון וכלה במתקני מערכות וביצוע מוקפד עד לשלב הגמר.

החזון שמלווה את מייסדי החברה ועובר כחוס השני בביצוע הפרויקטים, כולל שלוש נקודות עיקריות:

- שקיפות.
- מהירות ויעילות.
- רמת ביצוע מושלמת עד לרמת הגמר.

חברת "אש קונטרול" עוסקת במתן יעוץ ושירות למניעת אש ועשן ועוסקת בתכנון והתקנת מערכות ספרינקלרים, מערכות כיבוי וגילוי אש ועשן, מערכות כיבוי אוטומטיות בארונות חשמל הכוללות מכלי אירוסול FM-200 ומכלי LU300 למנדפים והכל לפי התקן האמריקאי. מערכות למניעת אש גילוי ופינוי מוקדם והתרעות לתושבים, אספקת מוצרים מתכלים ומערכות "קלות".

כמו כן:

- תכנון מערכות | התקנת מערכות | הנפקת אישורים שנתיים.
- ביקורות תקופתיות ל"פגי תוקף" איכות ושלמות הציוד והמערכות.
- כל סוגי הפרויקטים על פי התקנים: 129 / 1928 / 1596 / 1220
- ותקן 1001 / 6 מבוסס ע"פ NFPA האמריקאי.

אהרון בריל עסק בתחום ההנדסי ופתרונות שטח במשך שנים רבות כשכיר, גם הוא בעל ניסיון עשיר בתחום. בעל תעודת "ממונה בטיחות אש" ומוסמך לתקן 129 / 1928 לציוד מטלטלין מטפים, מערכות ספרינקלרים והידרנטים.



יעקב ניסן עסק בתחום השיווק במספר חברות בעבר ובעל ניסיון עשיר בסקטורים העסקיים והמוסדיים. בעל תעודת "ממונה בטיחות אש".



בין לקוחות החברה כיום ניתן למנות, מוסדות חינוך, עמותות, גני ילדים, בתי מלון, בתי כנסת וחסידיות, חנויות, מבני ציבור ולקוחות עסקיים ופרטיים רבים בכל רחבי הארץ.

רשב" 25 | ת.ד. 150, אלעד | טלפון 072-2557777 | פקס 072-2557778 | office@esh-control.co.il

www.esh-control.co.il



מעסיק לדוגמה

עו"ד אסמעיל ושאחי, מייסד חברת הבנייה הירושלמית "א.ושאחי הנדסה ובנייה בע"מ", מאמין כי עובד המרגיש שייך למקום העבודה יתמסר לעבודתו ויצטיין בה; "עובדים מרוצים הם עובדים טובים המשמשים מנוע לצמיחת החברה ומסייעים לקידום ענף הבניין כולו". ראיון עם קבלן בניין שהשכיל ליצור קשר אישי עם עובדיו ולהניעם למצוינות



בית ספר למחקרים רפואיים - הדסה עין כרם

ענף הבנייה סובל מבירוקרטיה בהכשרת הקרקעות - דרך ארוכה ויקרה, מהליכי רישוי ארוכים וממצוקת כוח אדם לעבודת הבנייה באופן כללי ולעבודות הרטובות בפרט. ניסיוני האישי לימד אותי שהעובדים הישראלים מפונקים ולא מעוניינים לעבוד בעבודות הרטובות.

הקדמה הגיעה גם לחברה הערבית השמרנית יחסית ונראה כי הצעירים של היום כבר אינם ששים להשתלב בענף הבניין.

האוכלוסייה הערבית היא חלק בלתי נפרד מאוכלוסיית המדינה ורוב האנשים הולכים ללמוד. פעם כל המגזר הלך להתפרנס מעבודות הבניה כי לא הייתה דרך אחרת להתפרנס. היום התמונה שונה יש בארץ תחומים שונים שלא היו בעבר, למשל חלק גדול הולך לתעשייה ולמפעלים וחלק הולך לעבודה משרדית. בנוסף, יש הרבה רופאים, עורכי דין וחשבים. עבודה הבניה היא קשה גם בחורף וגם בקיץ, עם לא מעט סיכונים, ההכנסה לעובדים היא לא גבוהה במיוחד ניתן להרוויח בתעשייה יותר מהבניין עם תנאים יותר טובים. בנוסף, חלק מהמעסיקים לא משלמים תנאים סוציאליים לעובדים והעובדים מחליפים הרבה מקומות עבודה, לכן אין שאיפה ודחף מהעובדים ללכת לתחום הבניה.

העניינים יש לו יותר בטחון עצמי. אני מבקר אצל העובדים בבית ומגיע לאירועים אישיים חשובים. זה בהחלט תורם לבניית מערכת יחסים הדוקה יותר, אני חושב שבסופו של יום, העובד מעוניין להרגיש שהוא חלק מהארגון ולשמור על מקור הפרנסה והמעמד שלו.

אבל מעסיקים רבים עדיין רואים בעובדים כלי המשרת אותם ולא משאב חיוני שיש לטפחו.

זו צורת ראייה קפיטליסטית. אני חושב שיש לראות בעובדים משאב חיוני שיש לטפח כי בלי עובדים לא ניתן להמשיך והם אבן היסוד שניתן להיתמך עליה ובעזרתם ניתן להמשיך ולבנות את העסק. מן הסתם, מה שווה העסק בלי עובדים.

בקיץ האחרון נבחר עובד החברה - רג'וב מחמוד לעובד מצטיין בענף הבניין. מה לדעתך הופך עובד למצטיין?

עובד הופך למצטיין כאשר יש אמון ומערכת יחסים הדוקה בינו ובין המעסיק. העובד מרגיש שהוא שותף להצלחה ומתוגמל על ההישגים שלו. זה עובד שמגיע מדי יום לעבודה ומשתדל לא להחסיר ואם יש צורך הוא נשאר שעות נוספות או אם יש בעיה בלוח הזמנים הוא מתאמץ לעבוד יותר. זה עובד ששומר על רכוש הקבלן באתר הבניה, מנסה לחסוך בעלויות ודואג לעבודה נקייה ומסודרת.

כאדם שלמד רבות, האם אתה חושב שהכשרה מקצועית פורמאלית הינה חיונית בענף הבנייה?

כל הכשרה מקצועית מוסיפה לערך של העובד והוא לומד ממנה רבות. ההכשרה פותחת לעובד אופקים חדשים ודרך מחשבה חדשה ואז יש לו יותר בטחון עצמי בעבודה.

מול אילו חסמים אתה נתקל בפעילותך כקבלן?



אסמעיל ושאחי

ושאחי אסמעיל, תושב ירושלים, נשוי ואב לארבעה, החל את דרכו בענף הבניין בעודו נער; "עבדתי בבניין כנער, במהלך החופשות מביה"ס ולאחר שסיימתי את התיכון. משם החלטתי ללמוד הנדסאות בנין, חשבתי שאוכל למצוא פרנסה והשכלה ביחד וכך עשיתי. ברבות השנים השלמתי תואר ראשון ושני במנהל עסקים ובמשפטים ולמדתי בוררות מטעם איגוד המהנדסים. כיום אני משמש כעו"ד, בנוסף לעיסוקי כקבלן.

את חברת א. ושאחי הנדסה ובנייה בע"מ, המוכרת לעבודות ממשלתיות, הקים בשנת 1993. "החברה מעסיקה כיום כ- 250 עובדים, מתוכם 80 באופן ישיר והיתר באמצעות קבלני משנה. יש לנו ניסיון רב בהקמת פרויקטים שונים ברחבי הארץ מכל הסוגים. החברה זכתה השנה בארבעה פרויקטים: 90 יח"ד במתחם בליליוס בתלפיות ירושלים. 77 יח"ד עבור אזורים בארץ הבירה ירושלים, בנין בוטיק מיוחד ברח' הנביאים ירושלים ומתנ"ס בהר נוף לעיריית ירושלים, כולם בהקמה. בנוסף אנו בונים כעת 80 קוטג'ים בגדרה, לחברת גרנד האוז".

מהו סוד הקשר המיוחד בינך ובין עובדיך?

הקשר בין המעסיק לעובד חשוב מאוד, כאשר העובד מרגיש שהוא במרכז

הדפוס שלי

מבית

העתקות חיפה גרופ

מכון העתקות וצילומי צבע
בפריסה ארצית

נשר * קריות * חיפה * תל אביב

0722-722-822

רח' המסגר 53 תל אביב

טל': 03-6436585 פקס: 03-6436566

כתובת מייל: haatakothaifa2@bezeqint.net

www.haatakothaifa.co.il

נתיבות כפנינת הנד

או אז, ניתן האות להקמת שכונות חדשות בעיר. לפני שנים הוחל בשיווק ואכלוס מואץ של שכונת החורש בעיר, שהציעה 592 יחידות דיור מתוכם 93 מגרשים לבניה צמודת קרקע בשיטת בנה-ביתך, עליהם התמודדו לא פחות מ-400 רוכשים פוטנציאליים.

ההצלחה המסחררת של שיווק שכונת החורש לצד הביקושים העודפים שנרשמו לדיור הביאו להתפתחות שוק הנדל"ן לדיור ולהשכרה והמחירים האמירו כך שהתשואות על הנכסים המניבים הפכו לאטרקטיביים במיוחד.

על רקע ההתמשכות של תהליך הבניה והפיתוח של שכונת החורש לצד בעיות אקוטיות שנתגלו בקרקע, ניהל ראש העיר מאבק איתנים ברשויות המדינה ובעיקר בממ"י על מנת לאפשר לעירייה לבצע בעצמה את עבודות הפיתוח הסביבתיות ואת הקמת מוסדות החינוך והציבור בשכונה החדשה, "נתיבות מערב" שאושרה באותה עת בוועדות התכנון.

ביסוד יוזמה מהפכנית זו, שהורתה בנסיון מוצלח מאוד בביצוע עצמי של עבודות פיתוח באזור התעשייה בעיר, עמדה מדיניות של העדפת המחויבות של העירייה לאינטרסים הציבוריים לרווחת הדיירים, כך שהעבודות יבוצעו באיכות טובה יותר, בלוחות זמנים סבירים, תוך צמצום הליכים ביורוקרטיים ומחויבות לפיתוח סביבתי איכותי, לרבות הקמת מגרשי שעשועים, פינות נוי וישיבה, מדרכות ושבילים, תאורה, פארקי גינון קטנים, מוסדות חינוך ומוסדות קהילתיים כדוגמת ביכנ"ס, שירותי בריאות, שטחי מסחר ועוד. המחויבות של העירייה באמצעות החברה הכלכלית כמוסד ללא כוונת רווח לפרויקט תאפשר להשקיע את כל הרווחים הגבוהים שהיו אמורים להיווצר לחברה מפתחת חיצונית ולהשקיעם בהשבת העבודות הסביבתיות לרווחת הדיירים ובישורה התחתונה אף להוזלה משמעותית של מחירי הפיתוח לדיירים.

העיר נתיבות קנתה לה במרוצת השנים האחרונות אחיזה כעיר מובילה ומצליחה בלב הנגב הצפוני. היא נחשבת לעיר בעלת איכות חיים בחיי החברה והקהילה, בפיתוח תשתיות וכבישים, בהקמת מוסדות ציבור וחינוך רבים, בפיתוח חיי כלכלה ומסחר תוססים המושכים אליה יזמות והשקעות במיזמים עסקיים, בהקמת מרכזי קניות רחבי ידיים, ובחיי תרבות ופנאי עשירים ומגוונים לצד מערך שירותים עירוניים וקהילתיים בתחומי החינוך, הרווחה, הבריאות, הדת המסופקים לתושבים באיכות גבוהה במיוחד. הצלחתה של נתיבות התעצמה בזכות הגשמת ייעודה כעורף עירוני לכל תושבי האזור, בהם ערים סמוכות, יישובים חקלאיים וכפריים המנהלים את אורח חייהם בעיר בתחומי החברה, הכלכלה, התרבות והפנאי. מרכזיותה של נתיבות הפכו אותה למקום מגורים מועדף לכל תושבי האזור, כך שהיא בין היישובים הבודדים באזור שרושמת מאזן הגירה חיובי של 4% בשנה.

התמורות המהפכניות שהתחוללו בהתפתחותה של העיר נתיבות במהלך שני העשורים האחרונים ראויים למחקר למדני ברמת התכנון האורבאני, הפיתוח וההשקעות, אבל מעל לכל נראה כי תופעה זו מביאה לידי ביטוי התפתחות דמוגרפית דינמית ויוצאת דופן במסגרתה הפכה נתיבות מעיירה קטנה עם 8,100 תושבים לפני עשרים שנה, לעיר ואם בישראל בעלת כ-32,000 תושבים, כיום.

קצב הגידול המוגבר של אוכלוסיית העיר חייב את פרנסי העיר לתת מענה לביקוש לדיור של זוגות צעירים, עולים וותיקים ותושבים שבאו אליה מכל רחבי האזור והארץ. במהלך השנים האחרונות קיבלה העיר תפנית חשובה והסטורית עם הרחבת גבולותיה ואישור תוכנית מיתאר הנותנת ביטוי להתפתחות האורבאנית של העיר ביחס לביקושים כאשר עתודות קרקע הופשרו לבניה.



נחל בוהו





נדל"ן של הנגב

אין זה יד המקרה שבעיר נתיבות מתגוררים קבילני בניין ונדל"ן מהטובים בארץ שלמרות יכולותיהם הכלכליות הגבוהות, ממשיכות לשמור נאמנות לעיר בהם י.ח. דמרי, ארי הנגב, סופר ובנין, י. אליה ובנין, יורו ישראל, האחים און, האחים בוסקילה ועוד.

צמיחתה הכלכלית של נתיבות הביאה בעקבותיה גל של יזמים ומשקיעי נדל"ן ועסקים מניבים, להקים מרכזי קניות גדולים ורחבי ידיים בהיקף חסר תקדים ביחס לגודל האוכלוסיה ואם לוקחים בחשבון את העובדה שקדמו להשקעות אלה סקרי כדאיות כלכלית אזי מבינים שכח הקניה בעיר גדול עשרת מונים מאוכלוסייתה כאשר אלפי אנשים מכל רחבי האזור מנהלים בה חיי מסחר וחברה ערים ותוססים. בשנים האחרונות הוקמו בעיר מתחמי קניות גדולים בהם: "צים סנטר", גלובוס סנטר, "המשביר המרכזי", "מתחם יוחנון" מתחם "ארי הנגב" למשרדים ולעסקים, וזאת לצד שדרות העסקים ברחוב סמילו וברחוב הראשי של העיר, רחוב ירושלים. העיר מציעה גם חיי לילה שוקקים ובה פעילות מסעדות מצוינות רבות, מרכזי בילוי אזוריים לצעירים לצד מוסדות ומפעלי תרבות ציבוריים. אחד המאפיינים הבולטים בבניה החדשה בעיר היא באיכות הגבוהה של התכנון ובאדריכלות בסטנדרטים גבוהים השומרים על חזות ועיצוב מרהיב ומעניקים למקום השראה שיוצרת איוון בין עיר גדולה ושוקקת לתושבים המנהלים אורח חיים סולידי באוירה פאסטוראלית.

בעוד הכל מדברים על תנופת הבניה האדירה בנתיבות ועל התעוררות משמעותית בחיי הנדל"ן בעיר, משקיף ראש העיר בראה מרחיקת ראות אל עבר העתיד ומגבש את תוכניות האיכלוס שתכליתן לאפשר לכל מי שחפץ להתגורר בעיר, לעשות זאת בדיוק בר השגה ובמחירים שווים לכל נפש. "נמשיך לבנות את העיר ולתת מענה ראוי והולם גם לקצב גידול האוכלוסיה וגם למצבת הביקושים לדיוור בעיר", הוא מבטיח.

מיותר לציין כי לעיריית נתיבות האמונה על רווחת תושביה יש עניין מובהק בהצלחת הפרוייקט ובעיקר בביצוע העבודות בקצב ראוי כך שעם כניסת הדייר לאכלוס הדירה יהיו מוכנים לשימוש כל עבודות התשתיות והפיתוח, הקמת מוסדות החינוך והקהילה הנחוצים על פי מאפייני וגודל השכונה.

לפני כחמש שנים הוכתרו מאמציו של ראש העיר בהצלחה ובדצמבר 2008 נחתם הסכם בין עיריית נתיבות לבין ממ"י בשכונת "נתיבות מערב" כאשר על פי הסכם זה תבצע העירייה את עבודות התשתית והפיתוח בשכונה, ששטחה 1,050 דונם והכוללת 1709 יחידות דיור כאשר ביצוע העבודות יתבסס על אגרות והיטלי פיתוח, שיגבו ע"י העירייה מתוקף חוקי העיר העירוניים.

עיריית נתיבות הקימה מינהלת מיוחדת שהיתה אחראית באופן ישיר על הליכי השיווק והאכלוס של השכונה לרבות אחריות הנדסית לביצוע העבודות על פי קווי המיתאר שנקבעו ע"י מתכננים ברמה גבוהה.

על פי כל אמות מידה בשוק הנדל"ן הליך שיווקה של השכונה היה לסיפור הצלחה מרשים, כאשר קבילנים רבים התמודדו על שוק הבניה הרוויה של כ- 1,450 יח"ד ומאות תושבים ורוכשים מכל רחבי הארץ ניגשו למכורים פתוחים (מחיר המגרש נקבע ע"י מגיש ההצעה) על כ-260 מגרשי בבניה צמודת קרקע, ששווקו במספר פעימות.

כך קרה, שבתוך כשבע שנים שווקו בנתיבות כ-2300 יחידות דיור ובמהלך התקופה הקרובה יוחל בהליך שיווק ואכלוס של שכונה חדשה, אשר אושרה בוועדות התכנון, "שער העיר" ותכלול כ-1700 יח"ד נוספים. ראוי להדגיש כי הקמת השכונות החדשות במערב העיר הולידה מיזם תיירות ואטרקציה עתיר משאבים במתחם פארק נחל בורו הגובל בשכונה וזאת לצד מיקומה של תחנת הרכבת החדשה שתביא לפיתוח האזור ולצמיחתו הכלכלית.



הדור הבא של בוני ישראל

גל כהן החל את עבודתו בענף הבניין לפני כשנתיים וחצי במסגרת מיזם "בונים ישראלים" והתאהב במקצוע: "ענף הבניין מאפשר לך להתנסות בעבודה עם אנשים, להוביל צוות, להוביל מהלכים וליצור יצירה בדמות בניין". כהן ממליץ בחום וקורא לחבר'ה הצעירים להשתלב בענף המציע היי-טק, גיוון מקצועי ואתגרים אישיים מרתקים...

סיבוס" במפעל סיבוס רימון, המייצר קירות לבניינים. לאחר מכן נשלחתי לאתרי הבנייה לסייע בניהול העבודה באתר. בתקופה זו הייתי אחראי על קבלני השלד, הברזל והטפסנות. ב"דניה סיבוס" רכשתי ניסיון עצום, בתקופה קצרה יחסית. כעת אני עובד בקבוצת אורתם מליבו כמנהל ביצוע בפרויקט של הקמת מרכז לוגיסטי לחברת אלבר ולחברת רנואר במרכז העסקים שורק. חשוב לי לנצל את ההזדמנות הזו ולקרוא לישראלים להשתלב בפעילות של קבוצת אורתם-מליבו. החברה מאוד מעוניינת לקלוט ישראלים שמוכנים לעבוד קשה מצד אחד אך ליהנות מאתגר מקצועי מצד שני.



בתמונה: גל כהן

גל כהן, בן 28, נשוי ללא ילדים, השתלב במיזם "בונים ישראלים" בנובמבר 2010 וכעת מועסק כמנהל ביצוע ב"אורתם-מליבו בנייה מתועשת". נפגשנו עמו לשיחה על תדמית הענף והחיים באתר הבנייה.

כיצד הגעת למיזם "בונים ישראלים"? ספר על התנסותך במיזם, החלק התאורטי וההכשרה המעשית. עם אילו קשיים מתמודדים בתקופת הסטאג'?

בשלהי השנה בה השתחררתי מהצבא החלטתי להתמקד בקידומי האישי ולמצוא את התחום אליו אני הכי מתחבר. למיזם הגעתי דרך חבר. מדובר על הכשרה ת'כלס, כלומר, מעט דיבורים והרבה עבודה... זכיתי ללמוד במכללת מלט"ב מהמורה אלברט בורוש, איש בניין ותיק מדרים ומנוסה. בזכותו גיליתי שמאחורי מקצוע הבנייה עומדת תורה שלמה שיש ללמוד ולא סתם ניסיון העובר מדור לדור. תחילתו של הקורס קשה משום שהחלק התאורטי מעט לא מובן ולעיתים משעמם, בהתחלה אתה לא באמת מבין מה רוצים ממך בכיתה ואז... לובשים חגורות שמים קסדות תופסים פטיש וערימה של 1000 מסמרים ופשוט מייצרים מבנה! ואז עוד פעם כיתה... רק שהפעם אנחנו כבר מחכים לראות מה ההסבר הבא כי בכל שיעור בונים מבנה מסוג אחר.

תקופת הסטאג' לא פשוטה, שם מתחילים "החיים האמיתיים". אתה חווה על בשרך את מה שכבר ידעת-

עם אילו קשיים מתמודד עובד ישראלי באתר הבנייה?

אנו מתמודדים עם מצוקות אישיות של להיות לבד באתר חדש, שעות עבודה מרובות, ועוד משהו משמעותי מאוד והוא שעובד בניין, מוכשר ככל שיהיה, משובץ פעמים רבות בתוך קבוצה של בעלי מקצוע, לרוב צוות של קבלן מישנה ומרגיש חוסר שייכות לקבוצה. בנוסף, פעמים רבות אותו עובד צעיר שעבר הכשרה, מוצא עצמו, עושה עבודות שוליים לא משמעותיות במקצוע. זה מאוד מייאש וגורם לעובדים רבים למשור מהאתר. אני חושב שכדאי לאגד קבוצות שלמות של עובדים ולשלוח אותם לאתר כקבוצה כפי שקבלני המשנה עושים! רק כך זה יעבוד, לא סתם נושרים המון חבר'ה שפשוט מרגישים אבודים ליד הצוותים הללו.

שצריך לעבוד בתנאי חום וקור קיצוניים, תחת כיפת השמיים. לעיתים אתה קם ומצפה לך עבודה כיפית ומעניינת, לעיתים אתה בונה, לעיתים אתה מפרק, לעיתים מנקה עם מטאטא שטח, עבודה שנראה כאילו לעולם לא תיגמר, אבל עוברים את זה בכיף ובסוף יום העבודה, בשונה מההייטק לדוגמה, "הראש שלך נקי" ממטלות העבודה ואתה יכול להתפנות באמת למשפחה ולתחביבים.

באילו חברה השתלבת בתקופת הסטאג'?

לאחר שסיימתי את ההכשרה התאורטית במיזם "בונים ישראלים" התחלתי את הסטאג' בחברת "דניה

מהן התכונות הנדרשות מעובד בניין בכדי לשרוד בענף לאורך שנים?

נתחיל ממשיכה בסיסית לתחום שזו דרישה בסיסית.. שאפתנות, כי יש לאן, אהבה לבני אדם- יש מכל הסוגים בענף, צריך לאהוב חוויות, לא לפחד מהצל של עצמך.

ענף הבניין הטרוגני מאוד בהיבט של העובדים. איך בחור צעיר מתמודד עם חברים לעבודה שהם פלסטינים וזרים?

מסתדר מצוין. הדינמיקה בין הישראלים לפלסטינאים מצוינת. הפוליטיקה נשאת מחוץ לאתר הבנייה. פניהם של העובדים הפלסטינים לשיתוף בעבודה, ולחדוות המקצוע! באיזשהו שלב אתה כבר לא שם לב למוצא וללאום – סיני או פלסטיני, זו פשוט הסביבה הטבעית שלך וחלק מהם אף הופכים לחברים לקפה של הבוקר ולחיים.

זה לא סוד שקבלני הבניין מעדיפים עובדים זרים לעבודות השלד. טענתם העיקרית היא שהתפוקה של העובד הזר גבוהה בהרבה מזו של הישראלי.

העובדים הזרים מעוניינים רק בדבר אחד - לעשות בארץ הרבה כסף ולחזור הביתה ולכן הם עובדים "בקבלנות" ועובדים מהר יותר ונותנים תפוקה! אין להם חיים חוץ מהעבודה בניגוד לישראלים שהם בעלי משפחות, מחזיקים בית וכו'. אני מאמין שאם המעסיקים ידרבנו גם את העובדים הישראלים ויאפשרו להם לעבוד בקבלנות, אז הישראלים ייתנו פירות" טעימים לא פחות!

מדוע לדעתך צעירים ישראלים נמנעים מלהשתלב בענף הבנייה?

אני חושב שזה נובע מהצורך החברתי לספק את ההורים באיזה מקצוע מרשים כמו רופא, עורך דין, רואה חשבון או שאר דברים שעליהם חושבים מיד כשמשחררים מהצבא. היום אני פשוט לא מבין מה יש לחפש

בחדר עם תאורה מלאכותית מחשב וטלפון! בנוסף הרבה חולמים להיכנס לענף אך מפחדים שיטילו עליהם מטלות כגון טאטוא האתר. הם לא מבינים שזו בסך הכל מטלה זמנית, שגם אני עצמי, עם משכורת גבוהה ותפקיד ניהולי, מבצע באהבה רבה יחד עם החברה! הקבלן לא רוצה לבזבז אותם על מטלות כאלה לעיתים קרובות, הוא צריך אותם ליותר מזה!... ענף הבניין מאפשר לך להתנסות בעבודה עם אנשים, להוביל צוות, להוביל מהלכים וליצור יצירה בדמות בניין.

רבים סבורים כי הניסיון המעשי, יותר מההשכלה הפורמאלית, הוא שקובע את מקצועיותו של עובד הבניין. מה דעתך?

עם כל הכבוד להשכלה ואני בוגר של המיזם להכשרה מקצועית, אני חושב שבענף הבניין הניסיון המעשי בשטח הוא הרבה יותר חשוב! כי כשאדם עובד ומתחיל בתור פועל יש לו כמיהה להצליח ולהתקדם ולאהוב את המקצוע, ורצון עז להוכיח את עצמו. מנגד, קיימת ההשכלה הפורמאלית שכולנו יודעים שהיא לא קשורה למציאות ולעבודה היומיומית (מלבד הבטיחות שזה באמת חוקים שנכתבו בדם). מבחן התוצאה מראה שעובד שקודם על ידי המנהל בזכות התפוקה שהוא מספק, מוצלח הרבה יותר ומעודכן טוב יותר בטכנולוגיית הבנייה העכשווית, מאשר זה עם התעודה המקצועית שזאת האסמכתא היחידה "להצלחה" שלו.

בוגרי המיזם שעברו הכשרה של טפסן סוג 4 ו-5 רשאים לגשת לקורס מנהלי העבודה לאחר שצברו ותק של 3.5 שנים בענף, בעוד עובדי הענף, בוגרי אותן ההכשרות, נדרשים לצבור וותק מעשי של חמש שנים. האם, מניסיונך, ניסיון מעשי של חמש שנים הכרחי או שניתן לקצרו?

אני חושב שניתן לקצר את התקופה המינימאלית לכלל עובדי הענף על

סמך המלצות מהמעסיק והוכחת העסקה במשרה מלאה. המסמכים הללו יוכיחו שלא מדובר בהמלצת שווא, ואכן מדובר בעובד הראוי לתפקד כמנהל אתר עם כל האחריות הכרוכה בכך. אני חושב שההכשרה המוקדמת כתנאי קדם לקורס היא הכרחית, סוג של "דמי רצינות". העובד צריך להרגיש שהוא מקריב מזמנו בכדי להתקדם במסלול המקצועי להכשרה כמנהל, כך גם ניתן יהיה לבדוק את רצינות כוונותיו ואת יכולתו לתפקד כמנהל אמיתי.

הסתדרות עובדי הבניין והעץ והתאחדות בוני הארץ פועלות במשותף לשיפור תדמיתו של עובד הבניין באמצעות שיפור תנאי ההעסקה בהסכם הקיבוצי הענפי ופעילות רווחה בדומה לחברות הגדולות במשק. האם ישנן פעילויות נוספות שניתן לייצר בכדי למשוך צעירים ישראלים לענף?

בוודאי שיש. תוספות בשכר, תמריצים, מענקים, תמלוגים על תפוקה! אני אפילו חושב שתמלוגים על תפוקה זה החשוב ביותר! זה דירבון שכל אחד היה רוצה! גם אלה שעובדים בסלקום לדוגמה מקבלים תגמול על מכירות מעל רף מסוים.

האם העובדים מודעים לזכויותיהם ע"פ ההסכם הקיבוצי בענף הבניין?

עובדי הבניין אינם מודעים מספיק לפעילותה של ההסתדרות ולזכויותיהם ע"פ ההסכם הקיבוצי בענף הבניין, אני חושב שזה נובע מכך שאנו מרוכזים בלשמור על הפרנסה והוותק במקום העבודה ובוחרים להתעלם מזכויותינו, הרבה חברה שהכרתי בשנים האחרונות מרגישים לפעמים כמו עלה נידף בחברה בה הם מועסקים ואני חושב שזה לא מגיע להם..



שמים את השירות לקבלן במרכז

אבנר לוי, יו"ר ארגון והבונים בתל אביב – יפו בת-ים, המשרת את חברות הביצוע הגדולות בענף הבניה בשנות ה-70 כקבלן לחפירות ושחזורים ארכיאולוגיים בעיר העתיקה בירושלים. במסגרת זו ביצע את חפירות הכותל המפורסמות, חפירות הרובע היהודי, מגדל דוד והגן הארכיאולוגי מסביב לחומת העיר. במקביל, הקים חברת בניה העוסקת בבנייה למגורים, משרדים ומלונאות בהיקף נרחב בירושלים ובגוש דן. החברה בונה מזה שנים דירות להשכרה במסגרת מפעלים מאושרים בהיקף גדול. לאחרונה, סיימה החברה הקמה של בניין משרדים המיועד לחברות היי טק בהר חוצבים בירושלים, ופועלת בימים אלו על הקמתו של בית מלון בהרצליה פיתוח. זה שנים שליו פעיל בהתאחדות בוני הארץ בוועדות המקצועיות השונות ומשנת 2007 הוא משמש כיו"ר ארגון הקבלנים והבונים בתל אביב – יפו בת-ים.



אבנר לוי

אבנר לוי (נ+3), יליד ירושלים, החל את דרכו בענף הבניה בשנות ה-70 כקבלן לחפירות ושחזורים ארכיאולוגיים בעיר העתיקה בירושלים. במסגרת זו ביצע את חפירות הכותל המפורסמות, חפירות הרובע היהודי, מגדל דוד והגן הארכיאולוגי מסביב לחומת העיר. במקביל, הקים חברת בניה העוסקת בבנייה למגורים, משרדים ומלונאות בהיקף נרחב בירושלים ובגוש דן. החברה בונה מזה שנים דירות להשכרה במסגרת מפעלים מאושרים בהיקף גדול. לאחרונה, סיימה החברה הקמה של בניין משרדים המיועד לחברות היי טק בהר חוצבים בירושלים, ופועלת בימים אלו על הקמתו של בית מלון בהרצליה פיתוח. זה שנים שליו פעיל בהתאחדות בוני הארץ בוועדות המקצועיות השונות ומשנת 2007 הוא משמש כיו"ר ארגון הקבלנים והבונים בתל אביב – יפו בת-ים.

מהם השירותים העיקריים שנותן הארגון לחבריו?

צוות הארגון בהובלת המנכ"ל אלי רזנטל, נותן מענה איכותי בכל ימות השבוע ונמצא בקשר רציף עם חבריו, בכל צינורות התקשורת העומדים לרשותו, כגון: אתר אינטרנט מקצועי, מערכת דיוור משוכללת ושירות SMS. לארגון שורה של יועצים מקצועיים, אותם הוא מעמיד לרשות חבריו. בין שירותי הייעוץ הגיתנים לחברים ללא עלות ניתן למנות ייעוץ משפטי ראשוני, ייעוץ מיסוי מקרקעין ראשוני, ייעוץ שיווקי ואסטרטגי, ייעוץ אדריכלי והנדסי ושירותי ייעוץ נוספים.

בארגון פועלות 2 ועדות מקצועיות אשר מסייעות לקבלנים לקידום פרויקטים מסוג זה:

1. ועדת תמ"א 38- בראשות איציק שגב, המכהן בתפקיד דומה גם בהתאחדות בוני הארץ. יו"ר הועדה, בשיתוף מנכ"ל הארגון, אלי רזנטל, הפיקו 3 חוברות הדרכה מפורטות ועדכניות בתחום זה, כאשר החוברת האחרונה הופקה במרץ 2013. אותן חוברות, עוסקות בשלל ההיבטים הכלכליים, מיסויים, הנדסיים ומשפטיים העולים כתוצאה מתמ"א 38.

הועדה מקיימת פגישות שוטפות עם חברי הארגון, אשר מצידם מעלים בעיות והצעות שמטרתן לקדם פרויקטים אלה, במקביל לימי עיון לקבלנים ומפגשים עם ועדי בתים ותושבים בערים תל אביב ובת-ים.

2. ועדת פינוי-בינוי- הוקמה בארגון לפני כשנה וחצי, בראשות יהודה כתב, המכהן גם כיו"ר ועדת מיסוי בהתאחדות בוני הארץ. הועדה מקיימת ישיבות עם מקבלי ההחלטות והרגולטורים בענף, כגון: מהנדסי ערים, עורכי דין מהתחום, יו"ר לשכת השמאים, אוהד דנוס, ראש מינהל התכנון במשרד הפנים, בינת שוורץ ועוד.

כיצד ניתן לחזק את מעמדם של הארגונים המקומיים אל מול הקבלנים?

ארגון הקבלנים צריך להיות בעל יכולת הקשבה לחבריו, בעיקר באמצעות העלאת נושאים מהשטח, כל זאת, על מנת לתת מענה ראוי למצוקות ולבעיות בהן הקבלנים נתקלים באופן שוטף במהלך

בנוסף, הארגון מקיים פעילויות מקצועיות להעשרת ידע חבריו, באמצעות קיום ימי עיון והשתלמויות מקצועיות במשרדי הארגון וקיום קורסים מקצועיים בסבסוד הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה- כל זאת, בעלות נמוכה לחברי הארגון. הארגון מצוי בקשרי עבודה שוטפים עם אגף ההנדסה בעיריית תל אביב ובת-ים, מסייע לחבריו בנגישות למידע אודות אותן רשויות, ובמידת הצורך מסייע בהוצאת היתרים לבנייה וטפסי 4. הארגון מפעיל 'מסלול ירוק' מול רשם הקבלנים במשרד הבינוי והשיכון ומטפל בבקשות לרישום חברות חדשות, העלאות סיווגים, מעקב ענף ועוד.

כיצד מסייע הארגון לקבלנים בנושאי פינוי בינוי ותמ"א 38 המדוברים מאוד לאחרונה וכפי שהתפרסמו בתוכנית מתאר העיר לעשור הקרוב בהתחדשות העירונית בדרום העיר בעיקר?



עבודתם. כמו כן, הארגון צריך להיות בקשר שוטף ורציף עם חבריו, בכל האמצעים העומדים לרשותו: עדכונים מקצועיים במייל, יוזם וביצוע של ימי עיון וקורסים מקצועיים, טיפול מול הרגולטורים בענף כגון רשם הקבלנים והרשויות המקומיות ועוד.

יחסי עובדים- מעסיקים? כיצד משלבים כוחות למרות ניגודי אינטרסים כאלו ואחרים הנובעים מעצם ההיררכיה ודרכי הפעולה של כל צד?

הארגון לא מטפל בנושאים אלו, אלא מעביר את הטיפול להתאחדות ולאורי רובין, יו"ר ועדת העבודה בהתאחדות, המשמש גם כחבר בארגון. יחד עם זאת הארגון קיים ימי עיון ממוקדים בנושאי יחסי עבודה כגון תלוש השכר החדש, מדורר לחבריו עדכונים מקצועיים וכו'.

האם מורגשת תנופת הבנייה בתל-אביב? האם השת"פ עם מהנדס העירייה וגורמיו כפי שהתבטאת בעבר בכנסים שונים, תורם לשיפור וייעול הקבלנים במחוז תל אביב?

בעיר גדולה כמו תל-אביב, נבנות מאות יחידות דיור בשנה. עם זאת, כמות הקרקעות הנגישות לבנייה, הולכות ומצטמצמות. לפיכך, הרשות המקומית חייבת לאשר בהקדם תוכניות להתחדשות עירונית. שיתוף הפעולה עם מהנדס עיריית תל אביב, בהחלט תורם לייעול ושיפור תהליכים בתכנון, בנייה ורישוי. לראיה, אחרי שנים רבות, יצאה לפועל רפורמה בהליכי רישוי הבנייה, שתקצר בצורה משמעותית את התהליך להוצאות היתר בנייה והוצאת טופס 4.

מה עושה הארגון בכדי לסייע לקבלנים בבירוקרטיה בועדות העירוניות וההליכים הארוכים עד לקבלת היתרי בנייה?

ההליכים הארוכים לקבלת היתרי בנייה והבירוקרטיה הסבוכה המלווה

את הקבלנים במהלך עבודתם, אינה נעלמה מעיני הארגון. בכדי להתמודד עם מצב זה, לארגון הקבלנים בתל-אביב, ישנם 2 משקיפים קבועים בועדת המשנה לתכנון ובנייה בתל-אביב. כמו כן, מנכ"ל הארגון, אלי רוזנטל, מקבל באופן שוטף את כל החומר המקצועי המוגש לחברי הועדה, באמצעות פרוטוקולים עדכניים. חברי הארגון מוזמנים לפנות לארגון בכל בעיה שמתעוררת מול העירייה, כאשר אנו פונים למהנדס העיר ולגורמים אחרים אשר מסייעים בפתרון הבעיה.

כיצד אתה רואה את שיתוף הפעולה בין ארגוני הקבלנים וההתאחדות מחד גיסא, והסתדרות עובדי הבניין והעץ בישראל מאידך גיסא?

שיתוף הפעולה בין התאחדות בוני הארץ, הגוף היציג של המעסיקים בענף, אל מול הסתדרות עובדי הבניין, הגוף המייצג את העובדים בענף- הוא חשוב ביותר. שיתוף פעולה זה, מאפשר למעסיקים לפעול בסביבת עבודה טובה יותר, תוך שמירת זכויותיהם של העובדים, בניסיון לגייס עובדים ישראלים רבים יותר לענף.

בשנות ה- 90 הועסקו בענף הבנייה כ- 80,000 עובדים זרים ואילו היום, בעקבות מדיניות הממשלה, מועסקים בענף כ- 5,000 עובדים זרים בלבד. מה דעתך על העסקת עובדים זרים ופלסטינים?

השענות על כח עבודה זר היא כורח השעה, ישראלים לא מעוניינים לעבוד בעבודות הבניה הרטובות למרות השכר הגבוה והתנאים הטובים שמציעים הקבלנים. לעומת זאת, עובדים זרים באים לפרק זמן מוגבל של מספר שנים, מעוניינים לעבוד שעות נוספות ורגילים לעבודה קשה ומאומצת. הלוואי שיכולנו להסתמך רק על עובדים ישראלים,

אך אין לנו ברירה. למרות זאת, נעשים מאמצים רבים מצד ההתאחדות וההסתדרות, לגייס עובדים ישראלים לענף הבנייה מתוך ההבנה שהללו עשויים לשמש בעתיד כמנהלי עבודה.

נכון. הארגון עצמו אינו מוביל את הטיפול בנושא המחסור בכ"א, אלא מטה ההתאחדות. עם זאת, אנו בהחלט פועלים כגוף מייצג, אשר מייצג את קולות הקבלנים מהשטח. ארגון קבלני תל אביב מונה כ- 350 קבלנים ויוזמים, ביניהם: סולל בונה, דניה סיבוס, א.דורי, מנרב, אלמוג כדאי, צמח המרמן ועוד חברות רבות המעסיקות מספר רב של עובדים. אנו בהחלט משתתפים במאמצים לקלוט בחברות הקבלניות את העובדים הישראלים המסיימים קורסים להכשרה מקצועית.

אילו אתגרים מיוחדים סימנת בפניך במהלך התקופה הקרובה והעתידית כארגון הגדול והמשפיע ביותר בישראל ומהו חזוןך האישי כיו"ר הארגון?

מבחינתי, הדבר החשוב ביותר הוא לדאוג כי הארגון ימשיך לתת את השירות הטוב ביותר לחבריו, תוך הסתייעות באמצעי התקשורת החדשניים ביותר. במהלך שנת 2013, יוקם אתר אינטרנט חדיש, שיהיה נגיש ומותאם יותר לכלל הפלטפורמות התקשורתיות הקיימות כיום, כגון: סלולר ומחשבי לוח "טאבלטים". כמו כן, הארגון ימשיך לקדם פרויקטים של התחדשות עירונית בכל אזור המרכז, מאחר ובקידום פרויקטים אלו, נמצא המפתח לבניית אלפי יחידות דיור באזורי הביקוש. חזוני האישי הוא כי ארגון הקבלנים ימשיך להיות הארגון המוביל בארץ, הן מבחינת מספר חבריו והן מבחינת הנושאים החשובים בהם הוא מטפל. כמו כן, אני שואף כי הארגון ימשיך לתת את השירות הטוב ביותר עבור חברי הארגון, כפי שהוא עושה גם כיום.



זה לא רק ספורט!

בשקט בשקט תופס לו יום הספורט ה-5 של הסתדרות עובדי הבניין מקום של כבוד בפנתאון אירועי הספורט המובילים של ציבור העובדים, כאירוע מוביל ובעל משמעות הן למעסיקים השולחים את עובדיהם ליום ספורט מאתגר כייפי ומושקע והן לעובדים שאט אט מגלים כי פעילות הספורט משפיעה לטובה על המרקם החברתי במקום העבודה



יום הספורט, החמישי במספר, התקיים ב- 26 במאי במכון וינגייט בנתניה, גם השנה בסימן "די לתאונות העבודה". כ- 300 עובדים ממגוון חברות בענף הבנייה, התשתיות והעץ, לקחו "פסק זמן" משגרת יום העבודה והגיעו לווינגייט בבוקר יום ראשון, ה- 26 במאי, כשמזג אוויר נפלא מקבל את פניהם.

השנה נטלו חלק ביום הספורט עובדים מהחברות הבאות: דניה סיבוס, נגריית עבד אללטיף, שיכון ובינוי, איטונג, אקרשטיין, רגבה, משטרת ישראל, תעשיות אבן וסיד, פיניציה ציפורית, לסיכון, נגב קרמיקה, גמלאים. בין משחק למשחק ונשנוש לנשנוש נהנו המשתתפים מ"דראמס אלייב" – פעילות תיפוף על תופי ענק ובסיומו של היום, לאחר טקס הענקת המדליות והגביעים, התקיימה הרצאתו של גילי לנדאו – שחקן כדורגל בעברו והמאמן לשעבר של עירוני קריית שמונה, שהרצה על הפילוסופיה שמאחורי המשחק, מיהו המנהל האולטימטיבי ואמנות התנהלותו מול התקשורת.

את ליאור סיגווי, מנהלת הרווחה של קבוצת שיכון ובינוי, פגשנו על הטריבונה של אולם הכדורסל, מעודדת במרץ את חברותיה לעבודה המשחקות בקבוצת הכדור רשת נשים: "אצלנו זה התחיל עם קבוצת בנים ביום הספורט של ההסתדרות לפני כ-5 שנים והיום הם משתתפים גם בליגה למקומות עבודה ובטורנירים נוספים. ההסתדרות החלה בארגון וכך נוצר הקשר החם, השנה התווספה קבוצה חדשה של בנות לכדור-רשת וכתוצאה מיום הספורט הזה, נוצרה חברות וגיבוש של פעילות הבנות מכלל חברות הקבוצה כמו: סולל בונה, אנרגיה מתחדשת, צמנטכל, שיכון ובינוי נדלן ועוד. ההרגשה לייצג את החברה היא כיפית. לבנות, זו הפעם הראשונה שהן משתתפות, שלא כמו לבנים שכבר זכו בגביע מס' פעמים בעבר. הפעילות הזאת גורמת לגיבוש בנבחרת הכדורסל של הבנים והובילה גם לגיבוש בין חברי העובדים בכלל חברות הבת של

הקבוצה כאמור. החברים מתאמנים אחת לשבוע במסגרת העבודה עם מאמן צמוד וזה יצר גם קשרים מקצועיים חבריים נוספים בין חברי הקבוצה. ליאור מוסיפה בחיך את אלמנט התחרות בין הקבוצות המייצגות חברות בנייה מתחרות בענף, "זה בהחלט מוסיף עוד תבלין וטעם טוב לתחרות, מעבר לספורט".

ישראלי יחיעם, מפעיל תנורי שריפה, יושב ראש ועד עובדי אבן וסיד בשפיה גאה לייצג את תעשיות אבן וסיד: "פעילות הספורט בשפיה החלה לפני שלוש שנים בזכות יום הספורט שיזמה ההסתדרות עובדי הבניין והעץ. הודות להם, נוצר גיבוש בין העובדים הספורטאים, שפעמים רבות אינם מכירים כלל. בניגוד לחברות הבנייה, אנו עובדים במפעלים שונים לחלוטין בפזורה גאוגרפית נרחבת ולצורך הפעילות הספורטיבית אנו מתאגדים ונפגשים אחת לשבוע לאימונים. החברה מעודדת את פעילות הספורט מתקצבת את פעילות הקבוצה, מדי הספורט וכו'. כתוצאה מהיזמה של יום הספורט נרשמה הקבוצה לליגה למקומות עבודה ארצית. אני חייב לציין שיש לנו שת"פ טוב עם ההסתדרות ועם יעקב גבאי שהוא הנציג שלנו בהסתדרות. הפעילות שיוזמת ההסתדרות גורמת להכרות חדשה עם עובדים משאר חלקי הארץ ואף לפעילויות בפורומים חברתיים אחרים שמעבר לפן הספורטיבי".



שרון טביבי, ראש צוות במחלקת הבקרה בחברת דניה סיבוס מפרגנת לפיצ' דובינר, הממונה על היום הזה ומחזיק תיק הספורט בהסתדרות עובדי הבניין: "ההרגשה לייצג את החברה ביום הספורט בייחוד לאור הניצחון בטורניר (כדור סל וכדור רשת נשים) היא מדהימה. מאז מאמן לקבוצה שמלווה את הבנות. בזכות יום הספורט נוצרו מערכות יחסים מעבר למשחק ופגישות בין חברות הקבוצה גם מחוץ למגרש! לחברה 2 קבוצות כדור רשת השנה, כאשר קבוצה 1 מאופיינת באדריכליות החברה וקבוצה 2 כל שאר בנות החברה ממטה החברה. ראוי לציין כי ביחס לשנה שעברה הארגון השנה היה אף מוצלח ביותר, בעיקר בתחום כדור הרשת. אנו רואות בחיוב את השת"פ בין חברת דניה סיבוס להסתדרות וזה רק תורם ומוסיף לתחושת השיתוף בינינו ובין החברה".



פיצ' דובינר, מחזיק תיק הספורט בהסתדרות עובדי הבניין והעץ ומארגן האירוע מסכם את היום בתחושת סיפוק: "האווירה הספורטיבית בין הקבוצות מפתיעה אותי ומרגשת אותי כל פעם מחדש. הרמה המקצועית של השחקנים עלתה באופן דרמטי לעומת השנה שעברה והרחבנו את היקף הנשים הספורטאיות. השנה הצטרפו גם עובדות שיכון ובינוי למשחקי הכדור-רשת, כך שסך הכל, יש לנו 4 קבוצות של נשים ספורטאיות - 1 משיכון ובינוי, שתיים מחברת דניה סיבוס ואחת מבניין הועד הפועל בהסתדרות. ההישג הנוסף שלנו הוא העובדה שקבוצות נוספות נרשמו לליגה למקומות עבודה. זוהי למעשה מטרנתנו העיקרית - להגדיל את הייצוג של ענף הבניין והעץ בליגה".



תוצאות המשחקים:



קט-רגל	כדורסל	כדור-רשת נשים	טניס שולחן
מקום ראשון: קבוצת אבן וסיד	מקום ראשון: קבוצת דניה סיבוס	מקום ראשון: קבוצת דניה סיבוס ב'	מקום ראשון: חורי באסם מקבוצת אבן וסיד
מקום שני: קבוצת פלציה ציפורית	מקום שני: קבוצת שיכון ובינוי	מקום שני: קבוצת עובדי בניין הועד הפועל בהסתדרות	מקום שני: ווליאם מזואי מקבוצת אבן וסיד
מקום שלישי: קבוצת נגריית עבד אללטיף + קבוצת מטבחי רגבה	מקום שלישי: קבוצת עובדי בניין הועד הפועל בהסתדרות	מקום שלישי: קבוצת דניה סיבוס א'	מקום שלישי: כפיר משרת ישראל
		מקום רביעי: קבוצת שיכון ובינוי	





נוסד 1974

חברת האלומיניום מס' 1 בישראל



מחלקה למגורים | מחלקה למעקות | מחלקה לזילות
מחלקה לקירות מסך-לוקובונד



ב
ע
מ

בנפשי

תעשיות אלומיניום
www.benafshi.com

09-7455580





מלון הסוויטות "פלאזה בוטיק" היא הכתובת החדשה להשקעת הנדל"ן המניבה והטובה ביותר שמוצעת כיום. רוכשי סוויטות הנופש המנוהלת על-ידי חברת היזמות ש.א. אלה השקעות ופיתוח 2005 בע"מ, בבעלותו של היזם הצעיר והנמרץ, **נדב בלילה** (39), נהנים מנכס מפנק וייחודי הרשום בטאבו על שמם. הזדמנות עסקית של שימוש חכם בכסף בהשקעה חד פעמית בלבד, מבלי לדאוג לתחזוקה וללא הוצאות שוטפות, בשילוב שהייה בתקופות נופש לפי בחירתם של המשקיעים, כאשר הם יכולים להשתמש בסוויטת הנופש הנרכשת עד חודשיים בשנה ובשאר השנה עומדות היחידות לרשות הציבור הרחב כחדרי מלון רגילים.

בנייתו של המלון תחל בימים הקרובים ועתידה להסתיים בשנתיים הקרובות. מלון הבוטיק ייבנה בלב אזור בתי המלון המפואר וצעד אחד מחוץ הים לצד חנויות יוקרה כמו גם מסעדות וברים מצוינים.

כשרוצים להבין איך לעשות את הצעד הראשון, בדרך כלל נהוג לשאול אנשים כמו תשובה או לבייב, לגבי הצעדים הראשונים שלהם שעולם הנדל"ן. הפעם בחרנו להתייחס דווקא למישהו שהוא בתחילת דרכו, ובכל זאת במרחק שנות אור מאלו שעדיין רק חולמים. הסיפור של נדב בלילה.

מה היו צעדיך הראשונים בתחום הנדל"ן?

בראשית דרכי היו אלה בניית מרפאה רפואית, מרכז רפואי "מאוחדת" שלאחר מכן נרכש ע"י קופ"ח מאוחדת, בתי קפה ומסעדות. שאחת מהן ה- SPACE בבעלותי עד היום. ולאחר מכן התמקדתי ביזמות בנייה והשכרה של מרכזים רפואיים אחרים באזורים שונים. כמו כן במרכזים מסחריים נוספים!



נדב הינו יזם צעיר נמרץ ושאפתן שבין שלל פועליו הרבים והמצליחים עמד לנגד עיניו מטרה אחת – להקים מלון בוטיק שייתן חוויה חדשה ושונה, חוויה המתבססת על פאר, יוקרה והסטנדרטים הגבוהים ביותר.

על המלון ויתרונותיו:

"הסוויטות הקסומות שלנו בנויות על-פי הסטנדרטים הגבוהים ביותר - תחכום וסגנון, לצד תחושה חמימה וביתית. הסוויטה תספק לכם חופשה אינטימית עם נוף לים, ואת השילוב המושלם של יוקרה ורגיעה".

"הייחודיות של מלון הסוויטות הינו גם בין היתר, השילוב בין ביזנס לבין פלז'ר, מלון הבוטיק נבנה סביב הרעיון לשמש לאותם אנשי עסקים להנות מתחושת נינוחות בטרקלין עסקים

"בעיצוב אדירכלי עוצר נשימה, ממוקמת בריכה נוספת, על גג מלון הבוטיק, שם, הבריכה נושקות לשמיים ואופק עד אין קץ יהיה פרוס לפניכם. אורחי מלון הבוטיק יוכלו להנות מחוויה שאין בשום מקום אחר בין מסיבת קוקטייל יוקרתית ובין מנוחה ורוגע אנו שואפים ואני מאמין שגם נצליח לספק את אותה סביבה מושלמת".



מהי העצה העיקרית שהיית נותן ליזם המתחיל?
התמדה היא המתכון להצלחה,
זה מה שמלווה את דרכי העסקית לאורך השנים



החווייה המוצעת במסעדה הינה מלאת רגש ועוצמה הסוחפת אחריה אורחים מכל רחבי הארץ המשלבת עימה ריחות וטעמים ייחודיים. בתוך גן העדן הזה, בלב ליבו של המושב, רוקחים מידי יום מנות חדשות ומגוונות טובי השפים, העובדים בליווי טכנולוג מזון ובהשגחת הרבנות הראשית.

התפריט הקולינארי משלב בין 3 עולמות: בשרים, דגים ואוכל אסייתי ובו ניתן למצוא צלעות טלה, סטייק אנטריקוט והמבורגרים עסיסיים לצד מיני מוקפצים וגם הצמחוניים יכולים להתענג מגוון מנות הדגים האנינות. מסעדת ה-Space משמשת גם לקיום אירועים פרטיים, כנסים והרצאות.

אנו מאחלים לך שהות קסומה ו...בתיאבון.



במושב אמונים, בתוך חלל עצום, ממוקמת מסעדה יוקרתית ששמה ה-Space בבעלות איש העסקים והיזם, נדב בלילה.

הסיפור של המסעדה מתחיל בחלום ילדות נושן המגלם בתוכו חזון ושאיפות להקים אימפריה קולינארית באווירה קוסמית. בחלום, שהפך למציאות בשלהי שנת 2010, הופך הבית משנות השבעים למחוז קולינארי יפהפה באמצעות עיצוב אותנטי הנפרש על חלל עצום בישיבה אלטרנטיבית, לצד עצי דקל המתנוססים למרומים, גופי תאורה המאירים כל עבר, מדשאות מטופחות לצד אדניות פרחים המשתלבים בנוף הפסטורלי וכל אלה עוצרים נשימה עוד לפני שבחרתם מה להזמין מן התפריט הקולינארי המובחר.

המסעדה מעוצבת בקו נקי ובסגנון גן יוקרתי, עם מדשאות, פרחים ועצי דקל מכל עבר, הריהוט כולל פינות ישיבה ייחודיות מעץ מלא, רהיטי חוץ, ספסלים עם חיתוכים שונים שעוצבו במיוחד למקום, שולחנות משורשי עץ זית, פינות ישיבה מתחת לפרגולות, בריכה עם מפל מים ובה נורות לד צבעוניות.



SPACE, מושב אמונים (הכניסה המערבית),
טלפון להזמנות 08-8677210

פנים חדשות בהסתדרות

שם: תהילה אלדד

מקצוע: עורכת-דין ומגשרת, מזכירת איגוד מקצועי במרחב עמקים צפוני – נצרת עילית. מטפלת בענף הבניין והעץ, המתכת, המזון והטקסטיל. גיל: 30

מצב משפחתי: רווקה.

מקום מגורים: קריית טבעון

תחביבים: ריקודי סלסה, קריאה, ספורט אתגרי.

אתגר מקצועי עיקרי: כמו כל אדם השואף להצליח בעיסוקיו ובתפקידו גם בי דבקה השאיפה הזו. האתגר שלי הוא לאגד מקומות עבודה חדשים, ליצור קשרים עם קבלנים ולצרף חברים חדשים לענף הבניין והעץ, לשמר את הקשר עם העובדים הקיימים, לדאוג לאכיפת ההסכמים הקיבוציים הענפיים וההסכמים הקיבוציים המיוחדים בקרב העובדים, ליצור קשרים חדשים עם קבלנים ולעודד אותם להיות חברים בקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה – אשר פועלת ודואגת להעשיר ולטפח את העובדים.



שם: קרן דברא

מקצוע: עורכת-דין ומגשרת, מזכירת איגוד מקצועי במרחב אשדוד. מטפלת בענף הבניין והעץ, השמירה, הניקיון והטיפול בפרט. גיל: 32

מצב משפחתי: נשואה

לרמי ואם ללהב(10), ליאן (8), ולירוי (6)

מקום מגורים: אשדוד

תחביבים: נהנית מהליכות בחוף הים עם בעלי היקר, במהלכן אנחנו משתפים האחד את השנייה באתגרי השבוע ובתוכניות לעתיד.

אתגר מקצועי עיקרי: להעמיק ולחדד את התודעה של העובדים והמעסיקים כאחד שההסתדרות מהווה גורם עיקרי במימוש זכויותיהם הבסיסיות בעבודה המאורגנת.



נכנסתי לתפקידי בהסתדרות בינואר 2012 כאשר הצוות המקצועי בראשות היו"ר חיים שייב קיבלו את פניי בסבר פנים מסר.

אני מלווה מאות עובדים בבתי הדין לעבודה כמזכירת איגוד מקצועי, מתלווה לשימועים, מהווה חלק מצוות חשיבה בעריכת הסכמים קיבוציים ומהווה גורם המקשר בין העובד למעסיקו שלעיתים ההידברות ביניהם עולה על שרטון. התפקיד שלנו, מעבר לעריכת ההסכמים הקיבוציים שמהווים את המסגרת החוקית המגנה על העובדים הוא יישומם של אותם הסכמים.

בחדש אפריל השנה נבחרתי לייצג בגאווה את ההסתדרות יחד עם עו"ד תהילה אלדד ועו"ד אורן טל מזכירי איגוד מקצועי במרחב נגב צפוני ומרחב השרון וכן חברי משלחת נוספים ושם התעצמה הידיעה והאמונה כי ההסתדרות בשילוב חוקי המגן יחד עם בתי הדין לעבודה בארצנו מהווים מגן לכל עובד באשר הוא ועל אחת כמה וכמה על עובד מאורגן. נוסף על כך הנוף בברלין שפע בעגורנים ומנופים לגובה מכל עבר, שפע של בניה שהזכירה לי את הבית באשדוד.

הגנה על זכויות העובדים באשר הם היא נר לרגלי כעו"ד וכמזכירת איגוד מקצועי, אליה פונה העובד בעת משבר. היתרון המהותי בענף הבניין הוא קיומה של הוועדה הפריטטית הענפית, המאפשרת לנו לקדם את ענייני העובד והמעסיק ביעילות.

נכנסתי לנעליו של המזכיר הוותיק יוסי אטיאס, ויש לי נעליים גדולות מאוד ליצוק בהן תוכן. הוא תמיד היה מדגיש ומשבח את פועלם של עובדי הבניין אשר עושים ימים כלילות בכל עונה ובכל מזג אוויר להביא לגמר פרויקטים שבסופו של יום הופכים לבית ומבצרו של האדם.

הקבלנים המאורגנים באשדוד מרוצים משיתוף הפעולה עם ההסתדרות. העובדים עצמם מרוצים ופרודוקטיביים והמעסיקים מרוצים ומשקפים זאת כלפי העובדים. העובדים עצמם מבנים כי עבודה מאורגנת מעניקה להם ביטחון תעסוקתי ומאפשרת לי להעניק להם שירות טוב יותר ואכן, ההסתדרות הבניין והעץ פועלת ללא לאות בכדי לפתח, לקדם ולהביא ליישום ההסכם הקיבוצי בענף. אני מוצאת עצמי מוקפת בכלים מקצועיים ובאנשים מקצועיים שהופכים את מלאכת ההגנה על עובד הבניין למקצועית ויעילה.



עם הפנים לצפון

יאיר רחמים, היו"ר החדש של ארגון הקבלנים בצפון, מנצח על פתרון של בעיות פריפריה, מגזרים, תשתיות ובירוקרטיה; "אני רואה חשיבות ושליחות בפעילותי הציבורית שאותה אני מבצע כבר שנים רבות וכל עוד "כוחי במותני" אמשיך לבצעה לטובת ציבור הקבלנים"

יהיה מכה קשה שלענף יהיה קשה להתאושש ממנו. בנוסף, העבודה ברובה מתבצעת באמצעות ציוד כבד שעלותו גבוהה - דבר שמחייב מימון לרכישה ורצף עבודה כדי להחזיר את עלות הרכישה. קיימים "פיקים" של עבודה במהלכם רוכשים ציוד יקר ואח"כ שפל וקשה מאד לתכנן לזמן ארוך.

מהן הבעיות והחסמים העיקריים מהם סובל ענף התשתיות?

בדומה לענף הבנייה, גם ענף התשתיות סובל מבעיית מימון. פרויקטים רבים תקועים בשל מחסור במימון. הענף מוגדר במערכת הבנקאית כענף בסיכון ויש קושי רב בקבלת מימון לרכישת ציוד ולביצוע העבודות. בעיה נוספת היא הדרשה לערבויות לביצוע העבודות - קבלני התשתיות נדרשים להציג במכרז ערבות, לאחר הזכייה להציג ערבות לביצוע ולאחר המסירה ערבות לבדק שהינה משנה ועד לחמש שנים, דבר שמקשה מאד באובדן שהקבלנים נדרשים לו בבנקים. כמו כן קיימת תחרות רבה וקשה מול קבלנים שאינם רשומים ברשם הקבלנים - זוהי תופעה שמיגורה הוצב כעת בראש סולם העדיפויות של רשם הקבלנים וההתאחדות.

סוגיית הורדת מחירי הדיור באמצעות הגדלת היצע הדיירות והבנייה בפריפריה זוכה לכותרות רבות. מהי החשיבות של פיתוח התשתיות בהקשר זה?

לפיתוח התשתיות חשיבות עליונה לפריפריה. תשתיות התחבורה מקרבות את הפריפריה למרכז דבר שגורם להתפתחות הישובים המרוחקים יותר ומביא לפריפריה אוכלוסייה שמחפשת איכות חיים אחרת. הקמת צירי תחבורה טובים ויעילים יותר ופיתוח הרכבת הם מהלכים בעלי חשיבות מכרעת וניתן להבין זאת באמצעות התבוננות על הישובים הסמוכים לכביש 6. אם רוצים להוזיל את הדיור במרכז ולפתח את הפריפריה זו הדרך היחידה!

זוהי עבודתנו העיקרית במימון אלה - התמקדות במניעת קיצוץ בתקציב התשתיות, תוך שימת דגש על חשיבות התשתיות לצמיחת המשק ועל הנזק לטווח ארוך למשק באם לא תימשך תנופת הפיתוח בתשתיות. קל יותר לקצץ בתשתיות מאשר במקומות אחרים כי התשתיות "לא צועקות" ולכן הנזק יורגש בעתיד.



מימין: אליאב בן שמעון מנכ"ל התאחדות בוני הארץ, יאיר רחמים, סלים לחאם יו"ר הארגון היוצא וניסים בובליל נשיא התאחדות בוני הארץ.

ועד למועד זה מרבית הקבלנים לא קיבלו אפילו פרויקט אחד, ומעבר לנזק לקבלנים שזכו במכרז, הציבור חשו, בפני סיכון במוקדים הללו.

אילו פרויקטים משמעותיים מבוצעים כעת בצפון הארץ?

נתיבי ישראל כגון מחלף גולני, תשתיות לרכבת העמק וכרמיאל ובימים אלו הוכרז זוכה לכביש מגולני לצומת קדרים. שוב, הבעייתיות בפרויקטים הללו היא שהם מיועדים לקבלנים גדולים ולקבלנים הבינוניים והקטנים אין מספיק עבודה. בנוסף, ישנה התפתחות מבורכת בהרחבת ישובים קיימים - שכונות במועצה האזורית גלבוע, במועצה האזורית עמק הירדן ישובי המועצות בגליל, ותנופת פיתוח בעפולה ובטבריה.

מהו השוני המהותי במאפייני פעילותו של ענף התשתיות לעומת ענף הבנייה?

ההבדל המהותי בין ענף הבנייה וענף התשתיות נעוץ בעובדה שהעבודה בענף התשתיות הינה ברובה הגדול מול מזמני עבודה ממשלתיים - נתיבי ישראל, מנהל מקרקעי ישראל, רשויות מקומיות ואזוריות, תאגידים שונים וכד', כאשר במהלך הפרויקט מתקיימות באופן שוטף פגישות עבודה לפתרון בעיות דחופות ועל מנת לשמור על האינטרסים של הקבלנים ומזמני העבודה. בשל העובדה שמרבית העבודות בתשתיות הינן עבודות מתקציבי הממשלה - קיצוץ בתקציב

מה מייחד את ארגון קבלני הצפון אל מול הארגונים האחרים בהתאחדות בוני הארץ?

מחוז הצפון משתרע על שטח גדול מאד מחדרה ועד מטולה להוציא את חיפה והקריות. ייחודו העיקרי שהינו הארגון שחברים בו כמות דומה של חברים מהמגזר היהודי והערבי, תוך שיתוף פעולה פורה בין המגזרים וייצוג הבעיות המיוחדות למגזר הערבי. ארגון הצפון מיצג את בעיות הפריפריה אולי יותר מכל ארגון אחר יש לנו קושי רב בייצוג כל קבלני הצפון מפאת השטח הגאוגרפי הגדול והפיזור ואוכלוסייה שקשה יותר לארגנה.

מהן הפעילויות שיוזם הארגון לטובת קבלני האזור?

במסגרת הארגון אנו מקיימים ימי עיון וכנסים מקצועיים להעלאת הרמה המקצועית של הקבלנים. כמו כן אנו מייצרים מפגשים והודמנויות של שיתופי פעולה מסוגים שונים בין קבלנים, יזמים וקבלנים וכד'. בנוסף, אגף התשתיות בהתאחדות בוני הארץ הגיע להישגים רבים, כגון: הורדת ערבויות מול מזמני העבודה הממשלתיים, שינויים בחוזים ש"הפלו לרעה" מול החוזה הממשלתי, ביטול ותיוקן מכרזים פומביים שהיו בהם דרישות לא סבירות למהות העבודה ועוד. זו הודמנות מצוינת לחזק את צוות האגף על עבודתו הנאמנה.

האם ישנן בעיות אזוריות המייחדות את הקבלנים בצפון הארץ לעומת אלה מהמרכז?

לעומת מחוז המרכז, מחוז הצפון רווי בקשיים. הבעיה הראשונה היא בעיית הקרקע במגזר הערבי - לא מופשרות מספיק קרקעות לבניה במגזר הערבי, דבר שמביא לחץ גדול ומצוקה בבניה לזוגות צעירים וחסרי דיור והאופציה היחידה שנותרת למגזר זה רכישת דירות בנצרת עלית, כרמיאל וכד'. בעיה שנייה היא שאין נפח עבודות מספק לקבלני התשתיות העובדים בהיקפים קטנים ובינוניים. העבודות שמבוצעות בצפון בשלב זה הינן לקבלנים גדולים מאד בלבד.

בנוסף, ישנם פרויקטים רבים שאמורים היו להתבצע בצמתים וכבישים עם סיכונים בטיחותיים ועבודות אלו הוקפאו כבר לפני יותר משנה בגלל בעיות תקציב-הקבלנים חתמו על חוזים עם נתיבי ישראל במרץ שנה שעברה

מצטיינים ביציבות

הדברות מתמדת עם המעסיקים ודאגה לכלל העובדים. מרחב חיפה בהסתדרות בראשות אלי מסט פועל ללא הרף ועושה חייל.

אכן, מורגשת תנופת בנייה גדולה בעיר חיפה; הדבר מתבטא בהחלפת תשתיות (חשמל, ביוב, מים וכד') הנמשכת מספר שנים, אך גם בהתרבות היתרי הבנייה לבניית שכונות חדשות בעיר חיפה. יש לציין את בניית אצטדיון הספורט בכניסה לחיפה, שעתיד להיחשב כאצטדיון המודרני ביותר בישראל. יתכן וכתוצאה מכך, התפתחה מאד הסתדרות עובדי הבניין והעץ במרחב חיפה.

נציין במיוחד את מכתבי התודה שאנו מקבלים מהעובדים וגם מהמעסיקים. עוד יש לציין את קשרי העבודה הטובים עם ארגון הקבלנים במחוז חיפה. כ"כ אנו מבצעים פעילות רווחה נרחבת לעובדי הבניין והעץ, ימי עיון, השתלמות עובדים, ימי ספורט וטקס העובד המצטיין.

ולסיום אציין כי אשתקד גייסנו להסתדרות 60 עובדים (בעיקר יוצאי רומניה) זרים בחברת "צמח-המרמך".

לסיכום: אילו אתגרים מיוחדים סימנת בפניך כיו"ר מרחב חדש?

ראשית, פתחנו את בית ההסתדרות לקבוצות שבעבר כמעט ולא פקדו את בית הפועלים. הכוונה, בראש וראשונה "לנער העובד והלומד" ול"דרור ישראל". בקדנציה זו הם מבצעים תפקידים אופרטיביים ופורמליים. זאת, בתחום האיגוד המקצועי וראשות ועדת הנוער. תנועות אלה מעניקות "צבע" לבניין ההסתדרות. לגבי ועדי עובדים התחלנו בתהליך של הכשרה מקצועית לתפקידם. אנו משתמשים בשרותי הם הטובים של מכללת המנהיגות בבית ברל.

התחלנו בחשיפתם לציבור של יור"י ועדי עובדים. הענקנו כלים של רואה חשבון על מנת לתח מאוני חברה מסוימת כדי לסייע לוועד העובדים להתמודד מול ההנהלה, באופן כלכלי. אנו רואים חשיבות רבה בהעשרתם של ועדי עובדים על מנת שיוכלו לנהל מ"מ מתוחכם יותר. יש לנו שיתוף פעולה טוב עם התאחדות התעשיינים והמעסיקים. ועיקר העיקרים: ננסה ליצור שולחן עגול, של שיתוף פעולה עם התעשייה במרחב חיפה, על מנת למנוע נזקים אפשריים לתעשייה ולעובדים. בקיצור: עדיפה הידברות טרם פעולה.



רפי מסט

לבין ההסתדרות במרחב חיפה; ראשית, בינינו לבין האגף לארגון ומרחבים בינינו לבין האגף לארגון ומרחבים והעומדים בראשו, וכן עם האגף לאיגוד מקצועי, חברת העובדים, הגזברות והיועץ המשפטי של הוועד הפועל. אנו מבצעים את מדיניות הוועד הפועל עם התאמות הולמות את צרכי המרחב. נדמה לי שבשנה האחרונה אף הודקו הקשרים בינינו ואנו עובדים בשיתוף פעולה מלא.

כיצד מתאפיינים יחסי העבודה בין המעסיקים לעובדים במרחב חיפה באופן כללי ועם התייחסות לענף הבנייה והעץ בפרט.

אציין כי יחסי העבודה בינינו לבין המעסיקים מתאפיינים בהדברות מתמדת. אנו מעודדים הידברות לפני כל קונפליקט ביחסי עבודה ורק אם אין ברירה נכריז על סכסוך עבודה. כך הוא הדבר גם לגבי ענף הבנייה והעץ. במהלך שנת 2013 חתמנו על "הסכם זילוני" (הסכם לפנסיה תקציבית) לעובדי "אבן וסיד" וקיימנו בחירות ארציות למועצת העובדים הארצית. המרחב מקפיד על יחסי עבודה טובים והוגנים עם המעסיקים ואנו משתפים פעולה באופן מלא עם יצחק מויאל יו"ר הסתדרות הבניין והעץ. אציין לטובה גם את יעקב גבאי, מרכז הסתדרות עובדי הבניין והעץ בהסתדרות במרחב חיפה המחזיק בטוסף גם את התיק הארצי של תעשיות "אבן וסיד".

יונה יהב, ראש העיר חיפה ידוע כאיש המקדם את פעילות הנדל"ן, האם תנופת הבנייה בעיר מורגשת?

רפי מסט, יליד 1952, בוגר אוניברסיטת חיפה (סוציולוגיה ולימודי א"י), החל עבודתו במועצת פועלי חיפה (ההסתדרות במרחב חיפה) לפני למעלה מ-30 שנים. בין יתר תפקידיו: יו"ר הסתדרות המח"ר והמיקרוביולוגים בחיפה והצפון; יו"ר אגף כ"א בהסתדרות בחיפה; יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, תפקיד בו יושבו סכסוכי עבודה ונחתמו הסכמים קיבוציים במפעלים, כגון: רפאל, צים ועוד. בתפקידו כיו"ר ההסתדרות במרחב חיפה הוא מכהן משנת 2012.

אילו הישגים משמעותיים היו למרחב חיפה בשנים האחרונות?

מרחב חיפה מצטיין ביציבות, יציבות תעסוקתית ויציבות בתחום יחסי העבודה ואנו משתדלים לשמור על יציבות זו. לגבי הישגים משמעותיים אני יכול לציין מגיעת סכסוכי עבודה לצד חתימה על הסכמים קיבוציים מיוחדים במישור המקומי; הכוונה למפעלים כגון: בתי זיקוק, גדות, מספנות ישראל, כרמל אולפיינים, נמל חיפה, רפאל, צים ועוד.

אילו ועדים גדולים/חברות גדולות מצויות בתחום הטיפול של המרחב?

בתחום הטיפול של מרחב חיפה מצויה מרבית התעשייה הפטרוכימית של מדינת ישראל: בתי הזיקוק, חיפה כימיקלים, גדות, כרמל אולפיינים ועוד. מרחב חיפה כולל בקרבו 13 רשויות מקומיות, מחיפה העיר ועד הכפרים הדרוזיים דלית אל כרמל ועוספיה, בואכה טירת כרמל, קריית-טבעון וקריית-אתא ועוד. מדרך הטבע שאנו מטפלים במירב הרשויות המקומיות, על כל הנובע מכך. הימצאותם של נמל חיפה ורפאל במרחב מחייבים אותנו לפעילות נמרצת בתחום האיגוד המקצועי. יש לציין את עבודתם של פועלים ועובדים ערביים, לצד עובדים יהודים במרחב שלנו.

כיצד אתה תופס את תפקידו של המרחב ביחס לתפקידו של המטה בוועד הפועל?

בראש וראשונה, אציין את שיתוף הפעולה בין גורמים שונים בוועד הפועל





על טעם ועל ריח...

לילך רפי, מזכירת איגוד הבניין והעץ במרחב נתניה

אחראיות על מטלות מסוימות, אנו מאוד אוהבים לבלות עם הילדים שלנו ומשתדלים לקיים ארוחה משותפת או מפגש משקה חם פעם ביום.

תחביבים.....

בשעות הפנאי אני עוסקת בישול ואפייה, ספורט- ומדי פעם עוסקת ביצירה בחומרים שונים, סריגה, מוביילים, צמידים, ציור, ועוד.

עוגת קוקוס ותמרים

מדובר במתכון קל להכנה ומנצח שגורף מחמאות!



חומרים:

1.5 כוסות סוכר

1.5 כוסות קוקוס

1.5 כוסות מים

1.5 כוסות שמן

3 כוסות קמח אוסם

2 שקיות סוכר וניל

5 ביצים

1 קופסה של ממרח תמרים

לבוש הכל ביחד להכניס ל-3 תבניות אינגליש קייק או לתבנית עגולה בקוטר 28" ולאפות כ- 45 דקות בחום של 180 מעלות. ניתן לפזר למעלה שבבי קוקוס ו/או אגוזי המלך.

נולדתי בנתניה ב- 1969 כאחות תאומה (זוהר) לסיגל. יש לי שתי אחיות נוספות - אורנה וורד ואח צעיר- חנן. גדלתי בנתניה ופעילותי בנוער העובד והלומד הייתה חלק מהותי משנות התבגרותי ומשירותי הצבאי כנחלאית עם גרעין התנועה. בשנת 1993 התחלתי לעבוד בתנועת הנוער העובד והלומד (נוע"ל) כרכזת קן ורכזת הדרכה של סניפי הנוע"ל בנתניה וכעבור שנה וחצי עברתי לעבוד באגף לאגוד מקצועי בנוע"ל בתפקיד מזכירת אגוד מקצועי לנוער.

להסתדרות הגעתי בשנת 2004 לאחר שעבדתי תשע שנים בנוע"ל כרכזת הדרכה וכמזכירת אג"מ לנוער. כיום אני מטפלת באיגוד הבניין, העץ, התחבורה הדפוס והאנרגיה. ברבות השנים נישאתי לדודון והבאנו שני ילדים מדהימים - עומר (17), מדרין ופעיל בתנועת הנוער מכבי צעיר ונועה (11) חובבת הזמבה.

כיצד את מצליחה לשלב בין היותך אשה עובדת לניהול משק בית, גידול ילדים וטיפוח זוגיות?

חשוב לי למצוא את האיזון הנכון בין אימהות וקריירה ולנהל נכון את הזמן העומד לרשותי. אף פעם זה לא היה קל והשילוב למצוא את האיזון הנכון נותר מאתגר גם היום שהילדים קצת יותר גדולים. ברור לי שבזכות העובדה שאני אמא עובדת ילדיי הרוויחו עצמאות, הם למדו כיצד לנהל נכון את לוח הזמנים שלהם וכיצד להיות חרוצים ולעזור בעבודות הבית ויחד עם זאת ליהנות ממה שהחיים מציעים. למזלי יש לי בעל שמגלה המון סבלנות לכל העיסוקים שלי מסייע בעבודת הבית ולוקח

17.3.2013

אקדשטיין

לכבוד

שמעון זעפרני

יו"ר ועד ארצי

שפע ברכות והצלחה בהיבחרך ליו"ר ועד ארצי של עובדי אקרשטיין ל 3 השנים הקרבות .

תפקיד היו"ר טומן בחובו הרבה אחריות תוך דאגה לעובדים ולמערכת יחסי עבודה תקינים בחברה.

בטוחני כי תשכיל יחד עם חבריך לוועד הארצי למלא את תפקידכם כהלכה ולראות תמיד את טובת

העובדים והחברה יחד.

בהזדמנות זו ברצוני לברך גם את דוד אלמלי יו"ר מפעל אשדוד ואיציק מימון יו"ר מפעל צחר ואת כל

חברי הועדים האחרים במפעלים שנבחרו הן הותיקים בתפקיד והן חברי הועד החדשים.

נא העבר את תוכן מכתבי לידיעת כל חברי הועדים במפעלים.

בברכה ובהצלחה

סנדר וינר

מנהל משאבי אנוש

בית אקרשטיין | אזור התעשייה, ת.ד. 337, הרצליה, 46103
טלפון 09.9596666 | פקס 09.9543130 | www.ackerstein.co.il



"אל-הנכס"

ראשון לציון איסט
074-7028004

"אל-הנכס"

מערב ראשון לציון
054-7211542

"אל-הנכס"

שוק פרנקס ארצי
057-2233680

"אל-הנכס"

יקנעם
052-6937516

"אל-הנכס"

קריית אתא
052-3800536

"אל-הנכס"

כפר יונה
054-4501730

"אל-הנכס"

כפר סבא
052-6178106

"אל-הנכס"

הוד השחרון
054-4310720

"אל-הנכס"

הרצליה יהלום
054-8297725

"אל-הנכס"

צפון ת"א
052-7473115

"אל-הנכס"

לב תל-אביב
03-5603232

"אל-הנכס"

בקעת אום סבין
03-5343959

"אל-הנכס"

אום המושבות, פ"ת
052-5753458

"אל-הנכס"

ירושלים - בית הכרם
054-2255888

"אל-הנכס"

נתניה
052-2623570

"אל-הנכס"

טירת הכרמל
054-7937708

"אל-הנכס"

רעננה
050-7544600



"אל-הנכס" ישראל

רשת משרדי נדל"ן המקצועית בישראל בפריסה ארצית

מצרפת זכיינים לעולם של הצלחה!

- ✓ כלים, ידע, הדרכה ותמיכה לזכין.
- ✓ עשרות סניפים ברחבי המדינה.
- ✓ קונה או מוכר נכס, אצלנו תקבל יותר!
- ✓ שרות מקצועי וליווי מלא עד לרכישת הנכס.



"אל-הנכס" - כי אנחנו נותנים לך יותר!

המרכז להכשרה מקצועית



"כדי להיות מקצוען בנדל"ן, עליך לעשות את הצעדים הנכונים בבניית המקצוע שלך. שיטות עבודה מתקדמות, בידול מקצועי ושימוש בכלים נכונים, יתנו לך את השלב הראשון בהצלחה שלך ואת זה צריך ללמוד".
(יוחנן אס מנכ"ל רשת "אל-הנכס")

בואי והצטרפי/י כסוכן/ת להצלחה - בואי ולמד/י מקצוע

- ✓ למעוניינים להתחיל מקצוע ברגל ימין.
- ✓ למעוניינים לפתח קריירה בנדל"ן.
- ✓ לסוכנים קיימים המעוניינים להשתפר ולהפוך למקצוענים בנדל"ן.

הלימודים מתקיימים בפתח-תקווה, חיפה ובאר שבע
שיטת הלימוד פותחת דלת למצטרף לרשת "אל-הנכס", למצוא מקום עבודה, ללמוד מקצוע ולהתפתח כלכלית ועסקית הן כסוכן והן כזכין.

התקשר עוד היום לרשת המצליחה בישראל 1-700-702-777



חפשו אותנו בפייסבוק

info@el-hanach.co.il

www.el-hanach.co.il

"אל-הנכס"

ישראל הנחלת הרשת
1700-702-777

"אל-הנכס"

ישראל הנחלת הרשת
1700-702-777

"אל-הנכס"

חולון שלי
050-5111195

"אל-הנכס"

באר שבע
08-6993388

"אל-הנכס"

חדר, חיפה
04-8005000

"אל-הנכס"

אלעד
1-800-077-177

"אל-הנכס"

בני ברק
052-7608888

"אל-הנכס"

ביתר עילית
1-800-077-177

"אל-הנכס"

רמות, ירושלים
052-7608888

"אל-הנכס"

שכונת טאלה, ירושלים
1-800-077-177

"אל-הנכס"

רמת בית שמש
052-7608888

"אל-הנכס"

אשדוד - מנזר חרדי
1800-077-177

"אל-הנכס"

מודיעין עילית
052-7608888

"אל-הנכס"

נתניה
052-5222138

"אל-הנכס"

רכסים
052-6937516

"אל-הנכס"

חולון
052-8548596

"אל-הנכס"

כרמל, חיפה
054-7947701

"אל-הנכס"

אשדוד
050-2345191